

Cooperativa Multiactiva de Ahorro y  
Crédito Consumo, Producción y Servicios

**TOBATÍ LTDA.**

Personería Jurídica Decreto N° 6797-29/11/94  
Inscripción N° 353 del Incoop



*Nuestra Cooperativa*

**MEMORIA  
Y BALANCE  
SOCIAL &  
ECONÓMICO  
2025**



# CONTENIDO

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>3</b>	<b>EL ADN DE NUESTRA COOPERATIVA: Crónica de nuestro</b>	<b>36</b>
<b>CONVOCATORIA A ASAMBLEA ORDINARIA DE SOCIOS</b>	<b>4</b>	<b>impacto social</b>	
<b>GOBERNANZA CORPORATIVA</b>	<b>5</b>	<b>Impacto Social: Beneficios para los Asociados</b>	<b>36</b>
<b>La Asamblea</b>	<b>5</b>	Resumen de los pagos realizados por Solidaridad	<b>36</b>
<b>Estamentos Electivos</b>	<b>6</b>	Consultas Médicas	<b>36</b>
El Consejo de Administración	<b>6</b>	Educación Cooperativa y Capacitación	<b>38</b>
La Junta de Vigilancia	<b>6</b>	<b>Actividades relevantes desarrolladas en el 2025</b>	<b>39</b>
El Tribunal Electoral Independiente	<b>7</b>	Comité de Solidaridad	<b>39</b>
<b>Comité Auxiliares</b>	<b>7</b>	Comité de Educación	<b>41</b>
<b>MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</b>	<b>10</b>	Acciones de Responsabilidad Social y Apoyo	<b>43</b>
<b>BALANCE SOCIAL: El resultado de nuestra identidad</b>	<b>13</b>	Comunitario	
<b>Primer Principio: Adhesión Abierta y Voluntaria</b>	<b>13</b>	<b>ESTADOS FINANCIEROS</b>	<b>44</b>
<b>Segundo Principio: Control Democrático de los Miembros</b>	<b>22</b>	<b>Balance General Comparativo</b>	<b>44</b>
<b>Tercer Principio: Participación Económica de los Miembros</b>	<b>24</b>	<b>Cuadro de Resultado Comparativo</b>	<b>45</b>
<b>Cuarto Principio: Autonomía e Independencia</b>	<b>26</b>	<b>Nota a los Estados Contables</b>	<b>46</b>
<b>Quinto Principio: Educación, Entrenamiento y Capacitación</b>	<b>26</b>	<b>Ejecución Presupuestaria 2025</b>	<b>54</b>
<b>Sexto Principio: La Cooperación entre Cooperativas</b>	<b>28</b>	<b>INSTITUCIONALIDAD DEMOCRÁTICA; La Gestión Electoral</b>	<b>56</b>
<b>Séptimo Principio: Compromiso con la Comunidad y la Sostenibilidad Ambiental</b>	<b>29</b>	Informe del Tribunal Electoral Independiente	<b>56</b>
<b>DESEMPEÑO ECONÓMICO: La Base de Nuestra Sostenibilidad</b>	<b>31</b>	<b>TRANSPARENCIA Y SOLIDEZ INSTITUCIONAL</b>	<b>59</b>
<b>Indicadores de Gestión y Cumplimiento</b>	<b>31</b>	<b>Informe y Dictamen de la Junta de Vigilancia</b>	<b>59</b>
Protección y Solvencia	<b>31</b>	Informe de Gestión	<b>59</b>
Estructura Financiera	<b>31</b>	Dictamen de la Junta de Vigilancia	<b>61</b>
Eficiencia y Rentabilidad	<b>31</b>	<b>Dictamen de los Auditores Independientes</b>	<b>62</b>
Gestión de Riesgo y Liquidez	<b>31</b>	<b>ESTRATEGÍA Y BENEFICIO: El Futuro de Nuestra Cooperativa</b>	<b>64</b>
<b>Crecimiento Financiero Consolidado</b>	<b>31</b>	<b>Distribución de Excedentes; Recompensando el Esfuerzo del Socio</b>	<b>64</b>
<b>Crecimiento Sostenido del Activo Total</b>	<b>31</b>	<b>Plan Anual de Trabajo 2026; Nuestras Metas paso a paso</b>	<b>65</b>
<b>Cartera de Créditos y Captaciones</b>	<b>32</b>	<b>Presupuesto e Inversiones 2026; Hacia Dónde</b>	<b>68</b>
<b>Comparativo Cartera de Créditos y Ahorros 2024 vs 2025</b>	<b>32</b>	<b>Encaminamos Nuestros Recursos</b>	
<b>Eficiencia Crediticia</b>	<b>33</b>	Presupuesto General de Ingresos y Egresos 2026	<b>68</b>
<b>Hito Histórico</b>	<b>34</b>	Plan de Inversiones 2026	<b>70</b>
	<b>35</b>		



# PRESENTACIÓN

Al cerrar este ejercicio 2025, nos embarga un profundo sentimiento de gratitud y satisfacción. El año que dejamos atrás no fue simplemente un período de cifras y saldos; fue un año donde reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad de Tobatí, demostrando que la unión y el esfuerzo cooperativo son el motor del desarrollo local.

Iniciamos este ciclo con una ejemplar Asamblea Ordinaria el 13 de abril, una verdadera “Jornada Cívica” donde la democracia participativa fue la protagonista. Desde el Consejo de Administración, entendimos que el futuro es digital, por lo cual impulsamos con fuerza la modernización de nuestra App Móvil, brindándoles una herramienta segura y eficiente para estar conectados 24/7.

Pero nuestra gestión no se detuvo en la tecnología. Fortalecimos nuestra presencia social a través de convenios de salud, apoyamos el talento de nuestros niños con el Campeonato de Fútbol FIFA y estrechamos lazos con el sector artesanal y comercial de nuestra ciudad.

Este 2025 será recordado como el año en que abrimos las puertas a la propiedad propia para nuestros socios. Con la adquisición de nuestra primera urbanización de 47 lotes, transformamos el ahorro en raíces, permitiendo que decenas de familias den el primer paso hacia el hogar soñado con condiciones de financiación únicas en el mercado.

Este Balance que hoy presentamos es el reflejo de una cooperativa sólida, humana y profundamente arraigada a sus raíces. Gracias por confiar en nosotros. Sigamos construyendo juntos el Tobatí que soñamos.

# CONVOCATORIA A ASAMBLEA ORDINARIA DE SOCIOS

El Consejo de Administración de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Producción y Servicios TOBATÍ Ltda., conforme establecen los Artículos 53, 55 y 58 del Estatuto Social y en concordancia la Ley 438/94 de Cooperativas, en sesión de fecha 27 de marzo de 2026, según consta en el Acta N° 2335; CONVOCA a ASAMBLEA ORDINARIA DE SOCIOS el día domingo 26 de abril del corriente año, a las 07:30 horas si hubiere quórum, caso contrario a las 08:00 horas en segunda convocatoria con cualquier número de socios, en el Salón Multiuso Municipal de TobaTí, sito en la calle 14 de Mayo e/ La Concepción y Mcal. Estigarribia, para tratar el siguiente:

## ORDEN DEL DIA:

- 1°. Elección de Presidente, Secretario de Asamblea y designación de dos socios para suscribir el Acta en representación de los Asambleístas;
- 2°. Consideración de la Memoria del Consejo de Administración; Balance General y Social, Cuadro de Resultados, Reprogramación y Ejecución Presupuestaria, Dictamen e Informe de la Junta de Vigilancia y la Auditoría Externa correspondiente al ejercicio del año 2025;
- 3°. Propuesta de Distribución de Excedentes del Ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2025;
- 4°. Consideración del Plan General de Trabajos, Presupuestos de Gastos, Inversiones y Recursos para el Ejercicio 2026;
- 5°. Autorización para endeudamiento externo al Consejo de Administración hasta el límite establecido por el Marco Regulatorio para Cooperativas de Ahorro y Crédito;
- 6°. Informe del Tribunal Electoral Independiente;
- 7°. Elección parcial de las autoridades de la Cooperativa:
  - a. **Consejo de Administración:** Dos miembros titulares y dos miembros suplentes.
  - b. **Junta de Vigilancia:** Dos miembros titulares y dos miembros suplentes.
  - c. **Tribunal Electoral Independiente:** Dos miembros titulares y dos miembros suplentes.

## Notas:

Estatuto Social Art. 63º... "Tendrá derecho a voz y voto los socios que estén al día con sus obligaciones económicas a la fecha de la convocatoria a Asamblea; a falta de este requisito sólo tendrán derecho a voz"

Estatuto Social Art. 62º... "Ante la falta de quórum, se constituirá media hora después, con cualquier número de socios presentes. En caso de fenómenos climáticos se extenderá por una hora para la segunda convocatoria."

# GOBERNANZA CORPORATIVA

Las autoridades que rigen y tienen a sus cargos la dirección institucional y administrativa, la vigilancia, la elección, la ejecución de los servicios y las demás actividades económicas y sociales son:

## LA ASAMBLEA

La Asamblea constituye la máxima autoridad de la Cooperativa. Sus decisiones, adoptadas conforme a la Ley, el Decreto Reglamentario N° 14.052/96, el Estatuto y otras disposiciones reglamentarias, deben ser acatadas por cada estamento directivo, comités auxiliares y por los socios.



Asamblea Ordinaria realizada el 06 de abril de 2025

# ESTAMENTOS ELECTIVOS

## EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Es el órgano directivo y ejecutivo de la Cooperativa, que le corresponde la administración, gestión y ejecución del mandato legal y estatuario, está constituido por cinco miembros titulares y dos suplentes electos en asamblea conforme a la disposición del artículo 74 del estatuto social.



## LA JUNTA DE VIGILANCIA

Es el órgano colegiado electo en asamblea según disposición del artículo 97 del estatuto social, cuya función es controlar toda la actividad económica y social de la cooperativa. Está constituido por cinco miembros titulares y dos suplentes.



## EL TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE

Es el órgano encargado de gestionar todos los aspectos vinculados a las asambleas, específicamente con la organización, dirección, fiscalización y realización del sufragio para elegir a los miembros que integrarán los órganos electivos establecidos en el estatuto social de la cooperativa. Está constituida por cinco miembros titulares y dos suplentes electos en asamblea, tal como lo dispone el artículo 110 del estatuto social.



## COMITÉS AUXILIARES

Los Comités Auxiliares son organismos dependientes, sus miembros son nominados y es potestad del Consejo de Administración, así como la de crear los Comités y Subcomités Auxiliares necesarios para el cumplimiento de sus fines, asignándoles las responsabilidades y funciones correspondientes. (Art. N° 118, Estatuto Social)

### COMITÉ DE EDUCACIÓN



## COMITÉ DE CRÉDITOS



## COMITÉ DE SOLIDARIDAD





# NÓMINA DE DIRECTIVOS

## EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

<b>Presidente:</b>	Socio Darío Edgardo Galeano Peralta
<b>Vicepresidente:</b>	Socio Claudio Agustín Zelaya Piñáñez
<b>Secretario:</b>	Socia Mónica Beatriz Martínez Arepocó
<b>Tesorera:</b>	Socia Milicen Yrene Núñez Zaracho
<b>Miembro Titular:</b>	Socia Cynthia Stela Duré de Zaracho

## JUNTA DE VIGILANCIA

<b>Presidente:</b>	Socio Cristhian Silvestre Ayala Vera
<b>Vicepresidente:</b>	Socio Juan Carlos Salvioni Mendieta
<b>Secretario:</b>	Socia Mirna Margarita Esquivel Ojeda
<b>Vocal Titular 1º:</b>	Socia Amelia Catalina Acosta Páez
<b>Vocal Titular 2º:</b>	Socio Americo Rodríguez

## TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE

<b>Presidente:</b>	Socia Mariza Magdalena Blanco Ayala
<b>Vicepresidente:</b>	Socio Juan Manuel Benegas López
<b>Secretaria:</b>	Socia María Elena Giménez Núñez
<b>Vocal Titular 1º:</b>	Socia Shirley Noemia Alcaraz Franco
<b>Vocal Titular 2º:</b>	Socia Petrona Ferreira de Ramírez

## COMITÉ DE EDUCACIÓN

<b>Presidente:</b>	Socio Claudio Agustín Zelaya Piñáñez
<b>Secretaria:</b>	Socia Arami María Anthonella Blanco Ozuna
<b>Miembro:</b>	Socia Clara Lorena Quiñonez Benegas
<b>Miembro:</b>	Socia Estela Agüero Saldivar

## COMITÉ DE CRÉDITOS

<b>Presidente:</b>	Socia Milicen Yrene Núñez Zaracho
<b>Secretario:</b>	Socio Juan José Cañete Núñez
<b>Miembro:</b>	Socia Magdalena Concepción Fariña de Aguero

## COMITÉ DE SOLIDARIDAD

<b>Presidente:</b>	Socia Cynthia Stela Duré de Zaracho
<b>Secretaria:</b>	Socia Angélica María Dominguez Ferreira
<b>Miembro:</b>	Socia Normva Concepción Rivas Ramírez

# MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

De conformidad a lo estipulado en las Normas Legales vigentes y el Estatuto Social, el Consejo de Administración de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Producción y Servicios Tobatí Ltda., presenta a la Magna Asamblea el informe de las actividades desarrolladas durante el año 2025, un ejercicio marcado por la consolidación tecnológica y el fortalecimiento de nuestro impacto social.

Creemos firmemente que nuestra posición privilegiada en la comunidad es el resultado de una confianza renovada. Expresamos nuestro más profundo agradecimiento a los socios, directivos, colaboradores y aliados estratégicos que han hecho de este año un período de crecimiento tangible y modernización constante.

## ENTORNO Y DESAFÍOS ESTRATÉGICOS

El 2025 presentó un escenario económico de adaptación. Si bien la volatilidad global persistió, nuestra cooperativa supo navegar estos desafíos enfocándose en la eficiencia operativa y la cercanía con el socio. En un mercado donde la digitalización avanza de la mano de Bancos y Fintechs, la Cooperativa Tobatí Ltda. ha respondido no solo con tecnología, sino con el valor humano del cooperativismo, factor que nos diferencia y nos mantiene como la entidad de referencia en nuestra ciudad.

## FORTALEZA FINANCIERA Y CRECIMIENTO

Al cierre del ejercicio 2025, hemos reafirmado nuestra solidez. Manteniendo la disciplina financiera que nos caracteriza, la institución ha logrado sostener su estructura de activos, apalancada en un alto porcentaje por los ahorros de nuestros socios, quienes ven en nosotros un refugio seguro para su capital. Uno de los pilares más destacados de este ejercicio es nuestra consolidación como el referente financiero más competitivo de la región y podemos afirmar con orgullo que ofrecemos la

tasa de interés en créditos más baja y beneficiosa del mercado regional. Mientras que el entorno financiero se ha visto presionado por el alza de tasas, nuestra Cooperativa ha priorizado el bienestar del socio, manteniendo condiciones de financiamiento que no tienen competencia en nuestro radio de acción, esto nos posiciona no solo como una opción de crédito, sino como el aliado estratégico fundamental para el despegue económico de nuestra comunidad.

La objetividad en la concesión de créditos y la rigurosidad técnica en la gestión de la cartera nos han permitido alcanzar niveles de eficiencia altamente satisfactorias. Cerramos el año con un índice de morosidad de apenas el 5,82%, una cifra que se sitúa muy por debajo del promedio del sector cooperativo nacional que fue del 7,46%.

Este logro es el resultado de un monitoreo constante y una gestión de cobranzas eficaz, lo que nos ha permitido cerrar el año con excedentes positivos, los cuales retornarán a la membresía en forma de servicios, capitalización y beneficios garantizando la sostenibilidad y el crecimiento ininterrumpido a largo plazo.

## HACIA EL FUTURO: CONSOLIDANDO LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL 2025

Cumpliendo con la visión estratégica del nuevo trienio 2025-2027, este año marcó un antes y un después en nuestra infraestructura tecnológica. Con mucho orgullo, destacamos la actualización y optimización de nuestra App Móvil. Esta herramienta no es solo un software; es la puerta de entrada a la inclusión financiera, permitiendo a nuestros socios operar con seguridad, rapidez y comodidad desde cualquier lugar, acortando distancias y modernizando nuestra atención. Hemos observado con satisfacción cómo sectores de nuestra membresía que no son nativos digitales, y que normalmente preferían la atención presencial, han abrazado esta herramienta con naturalidad. Gracias a una interfaz



intuitiva y pensada para la facilidad de uso, hemos logrado una transición fluida hacia la alfabetización digital, eliminando barreras generacionales. Hoy, la App es un instrumento de autonomía para todos, demostrando que la innovación en nuestra Cooperativa tiene un sentido profundamente humano e inclusivo, donde nadie se queda atrás en la evolución hacia el futuro.

## GESTIÓN SOCIAL Y COMPROMISO COMUNITARIO

El Comité de Solidaridad, fiel intérprete del compromiso de ayuda mutua que nos define, ha gestionado durante el ejercicio 2025 recursos vitales para el acompañamiento de nuestros socios en los momentos más significativos de sus vidas. A través de la administración responsable de los fondos de Subsidios y Premios, el Consejo de Administración ha garantizado un soporte económico oportuno que representa un alivio real ante situaciones de salud, natalidad y otros hitos familiares. Este brazo solidario reafirma que nuestra institución es, ante todo, una red de protección para cada familia cooperativista, transformando el aporte colectivo en un respaldo individual directo y humano.

En la misma línea de bienestar, el Centro Médico Tobacoop ha dado un salto cualitativo en su consolidación como referente de salud asistencial en la comunidad. Durante este año, no solo hemos mantenido un flujo constante de atención en diversas especialidades, sino que hemos potenciado la Salud Preventiva mediante campañas de concienciación y jornadas de atención especializada. El fortalecimiento de nuestra red de convenios externos con centros de fisioterapia y gimnasios locales complementa una visión de salud integral. Para este Consejo, la inversión en servicios no financieros es la prueba más visible de que el éxito económico de la Cooperativa se traduce, invariablemente, en una mejor calidad de vida para todos los socios.

Fieles al séptimo principio cooperativo, durante el ejercicio 2025 hemos reafirmado nuestro Compromiso con la Comunidad mediante una inversión social estratégica que impacta directamente en el bienestar de nuestro entorno local. El eje central de nuestra acción comunitaria se enfocó en el Apoyo a Entidades Sanitarias, ONGs y otras organizaciones. Asimismo, impulsamos con fuerza diversos Proyectos de Desarrollo Comunitario y aportes a la

Educación, entendiendo que la cooperación es la herramienta más efectiva para generar progreso y oportunidades equitativas.

Esta gestión comunitaria se complementó con actividades dedicadas a la Protección del Medio Ambiente y otras iniciativas de participación ciudadana, consolidando a la Cooperativa no solo como un referente financiero, sino como un pilar fundamental para la sostenibilidad y el crecimiento armónico de Tobatí. Para nosotros, cada recurso destinado a la comunidad representa una inversión en el bienestar colectivo, transformando los excedentes en beneficios tangibles que mejoran la calidad de vida de nuestra gente.

## IDENTIDAD Y ALIANZAS

Nuestra participación en la Asamblea Constitutiva de la CENCOAL (Central de Cooperativas Aliadas) refuerza nuestra visión de integración, trabajando junto a otras entidades para obtener mejores condiciones para nuestros asociados. Además, seguimos siendo el soporte del sector comercial local a través de alianzas estratégicas apuntadas a ofrecer servicios diversificados a nuestra membresía.

## EDUCACIÓN Y FORMACIÓN COOPERATIVA

El Comité de Educación de la Cooperativa Tobatí Ltda., como brazo ejecutor de nuestro quinto principio cooperativo —educación, formación e información—, desarrolló durante el 2025 una gestión enfocada en fortalecer integralmente a nuestros socios y sus familias.

El foco principal de esta inversión se centró en el eje Social y Deportivo, consolidando proyectos de gran envergadura como el Campeonato Nacional de Fútbol FIFA infantil y las escuelas de verano, promoviendo la salud y los valores desde la infancia. Asimismo, se dio un fuerte impulso a la Capacitación y Crecimiento Profesional, profesionalizando a emprendedores locales y garantizando la alfabetización digital para el aprovechamiento de nuestra nueva plataforma móvil. Estas acciones, sumadas al constante apoyo cultural y la difusión de los principios cooperativos, demuestran que nuestra inversión trasciende lo financiero para transformarse en oportunidades reales de aprendizaje, recreación y arraigo, cumpliendo fielmente con nuestra responsabilidad social hacia la comunidad de Tobatí.

Se llevaron adelante programas concretos de educación financiera, brindando herramientas prácticas para la administración responsable de los recursos, el ahorro consciente y la planificación económica familiar. Asimismo, se impulsaron talleres de inglés, apostando a la formación académica y a la ampliación de oportunidades para niños, jóvenes y adultos.

En el ámbito deportivo y formativo, se promovieron espacios de crecimiento a través de Fútbol y patinaje, fomentando la disciplina, el trabajo en equipo, la perseverancia y los valores cooperativos desde edades tempranas.

Todas estas acciones reflejan nuestro compromiso permanente con la formación de los socios desde la infancia, convencidos de que educar es sembrar futuro y que el desarrollo de nuestra comunidad comienza invirtiendo en las personas.

## UN PASO GIGANTE HACIA UN NUEVO HORIZONTE: EL HITO INMOBILIARIO QUE CUMPLE EL SUEÑO DEL TERRENO PROPIO.

El ejercicio 2025 marcará un antes y un después en la historia de nuestra institución con la incursión estratégica en el desarrollo inmobiliario. Entendiendo que el acceso a la tierra es la base para el crecimiento de cualquier familia, el Consejo de Administración concretó la adquisición de una urbanización propia, un proyecto diseñado exclusivamente para nuestra membresía.

Esta iniciativa no representa solo una inversión patrimonial sólida para la Cooperativa, sino una respuesta concreta a una necesidad histórica de nuestros socios. A través de la creación de líneas de crédito con condiciones preferenciales, hemos facilitado el camino para que decenas de familias

den el primer paso hacia la construcción de su hogar. Este proyecto de urbanización es el reflejo de una gestión que escucha a sus socios y transforma los recursos colectivos en soluciones de vida permanentes, fortaleciendo el arraigo y el bienestar en nuestra querida ciudad de Tobatí.

Ante un escenario de comportamiento invariable en la colocación de créditos y una fuerte presión inflacionaria sobre los costos operativos, la Cooperativa ejecutó una optimización de la liquidez excedente, esta estrategia se centró en la generación de rendimientos adicionales mediante la incursión en el Mercado de Capitales, específicamente a través de Fondos Mutuos y Certificados de Depósito de Ahorro (CDA) de alta calificación crediticia. Al mitigar el impacto del capital ocioso, que en el sistema bancario tradicional apenas genera rendimientos marginales, y bajo un estricto principio de diversificación eficiente, logramos estabilizar indicadores clave como el Rendimiento sobre Activos. De esta manera, la solvencia obtenida mediante estas inversiones financieras reforzó la protección del patrimonio institucional.

## CONCLUSIÓN Y PERSPECTIVA 2026

Con la satisfacción del deber cumplido y la mirada puesta en los desafíos del 2026, ratificamos nuestro compromiso de mantener un gobierno corporativo transparente y eficiente. Los logros financieros, el salto tecnológico con nuestra nueva App, el impacto de nuestros servicios sociales y el éxito de nuestra primera urbanización son el testimonio de una Cooperativa viva y en constante evolución. Agradecemos la confianza de cada socio y el esfuerzo de nuestros colaboradores; juntos, seguiremos haciendo de la Cooperativa Tobatí Ltda. el motor de nuestro propio destino.

***Sigamos construyendo juntos nuestra historia, ¡¡¡Nuestra Cooperativa!!!***

  
Socia Mónica Beatriz Martínez Arepocó  
Secretaria

  
Socia Cynthia Stela Duré de Zaracho  
MiembroTitular

  
Socia Milicén Yrene Núñez Zaracho  
Tesorera

  
Socio Claudio Agustín Zelaya Piñáñez  
Vicepresidente

  
Socio Darío Edgardo Galeano Peralta  
Presidente

Consejo de Administración  
Cooperativa Tobatí Ltda.

¡¡Nuestra Cooperativa, 31 años construyendo juntos nuestra historia!!



# BALANCE SOCIAL

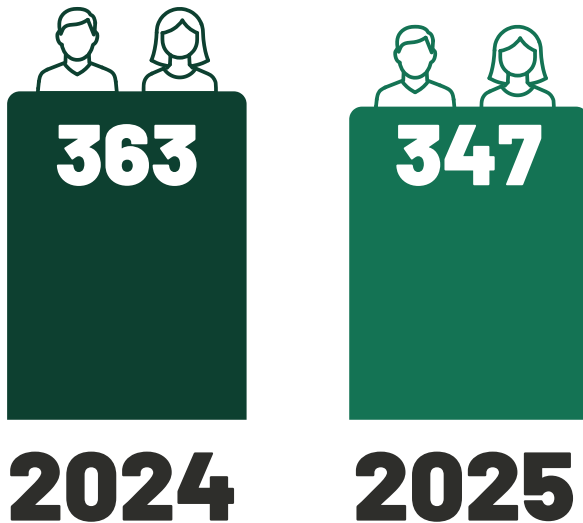
## Primer Principio: Adhesión Abierta y Voluntaria.

Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin distinción de género, raza, clase social, posición política y religiosa.

### Ingreso de Asociados/as

*Análisis detallado de la incorporación de nuevos miembros, comparando admisiones anuales y desglosando la distribución por género y grupos etarios para el año 2025.*

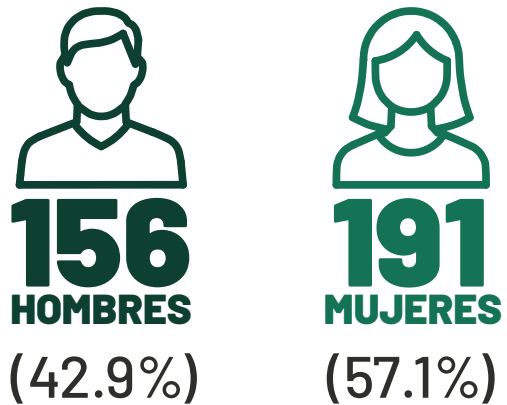
#### ADMISIONES TOTALES POR AÑO



Este gráfico muestra la comparación de las admisiones totales de asociados entre 2024 y 2025. Se observa una ligera disminución en el número de nuevos asociados en 2025 en comparación con el año anterior.

#### DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO (2025)

La distribución de nuevos asociados en 2025 muestra una mayor participación femenina, destacando la composición demográfica actual.



#### DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS ETARIOS (2025)

Este apartado desglosa la distribución de la cantidad de nuevos asociados en 2025 por diferentes grupos de edad. El segmento más numeroso corresponde a los jóvenes de 18 a 25 años, seguido por el grupo de 26 a 35 años, indicando una fuerte incorporación de población joven.



## Salida de Asociados/as

*Análisis de los motivos de baja y la distribución demográfica de los asociados que se desvincularon en 2025, comparando con datos de años anteriores donde sea relevante.*

### RAZONES DE SALIDA DE ASOCIADOS (2025)

En la imagen se muestra las principales causas de baja de asociados en 2025. La renuncia voluntaria constituye la mayoría de las salidas, seguida por la exclusión debido a incumplimiento y, en menor medida, por fallecimiento.

#### CAUSAS DE BAJA

**261**  
RENUNCIA  
VOLUNTARIA

**16**  
FALLECIMIENTO

**61**  
INCUMPLIMIENTO

### COMPARATIVA DE SALIDAS TOTALES

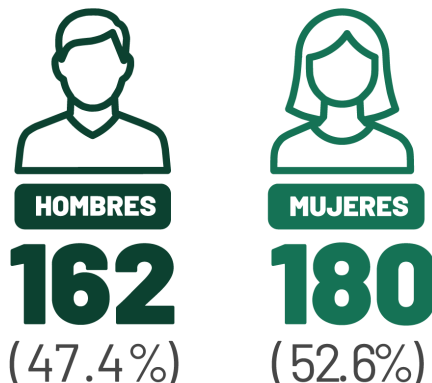
Las cifras de 2025 muestran un incremento en el número total de salidas de asociados en comparación con el año anterior, lo que subraya la importancia de analizar las tendencias de retención.

**288**  
SALIDAS  
TOTALES  
2024

**342**  
SALIDAS  
TOTALES  
2025

### DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO (2025)

La distribución por género de los asociados que se desvincularon en 2025 indica que las mujeres representaron un porcentaje ligeramente mayor de las salidas.



### DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS ETARIOS (2025)

El análisis de la distribución por edad de los asociados que causaron baja en 2025 revela una concentración significativa en los grupos de edad intermedios.





## Composición de la Membresía

Análisis detallado de la base de asociados en 2025, incluyendo el total de miembros, distribución por género, rangos de edad y ubicación geográfica (urbano/rural).

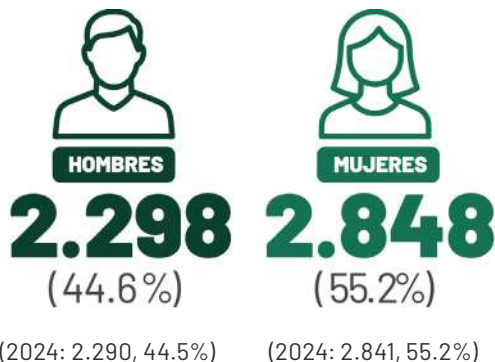
### TOTAL DE ASOCIADOS (2025)

A continuación, se presenta un resumen de la composición total de asociados de la cooperativa, destacando el crecimiento respecto al año anterior y la inclusión de personas jurídicas.



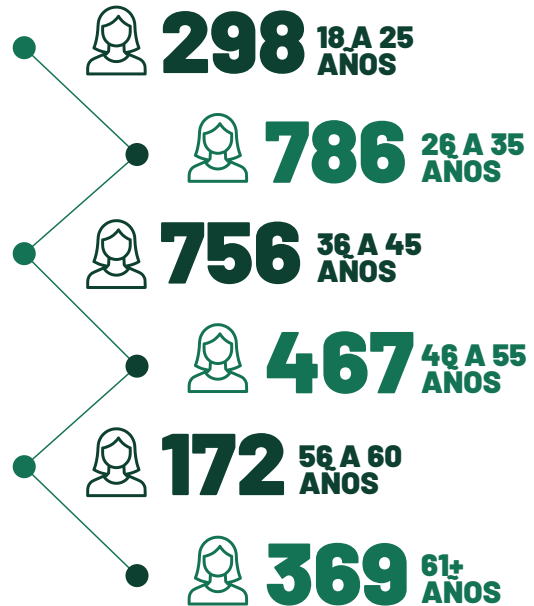
### DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (2025)

La distribución por género de los asociados en 2025 muestra una presencia significativa de mujeres, manteniendo una tendencia similar a años anteriores.



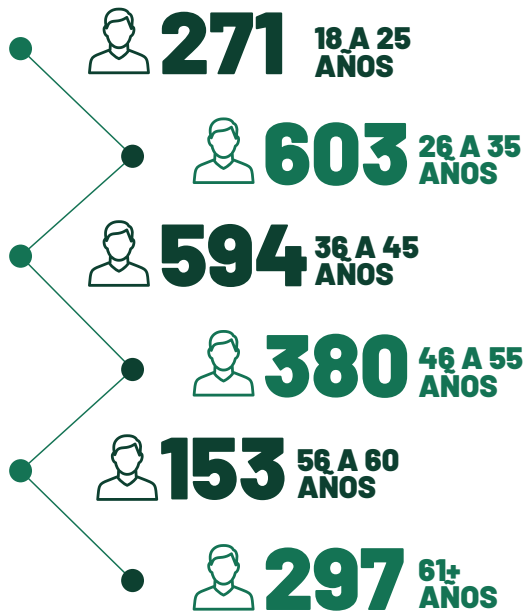
### MUJERES ASOCIADAS POR EDAD (2025)

Esta línea de tiempo muestra la distribución de las mujeres asociadas por rangos de edad, destacando los grupos con mayor representación.



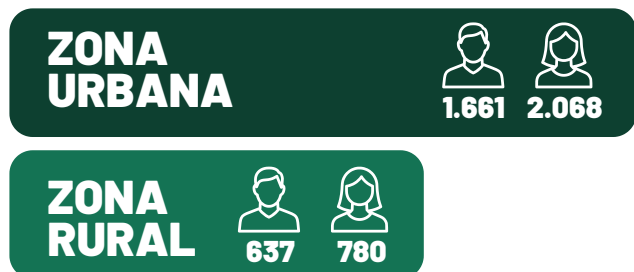
### HOMBRES ASOCIADOS POR EDAD (2025)

Esta línea de tiempo detalla la distribución de los hombres asociados por rangos de edad, mostrando la composición generacional.



## DISTRIBUCIÓN URBANO/RURAL (2025)

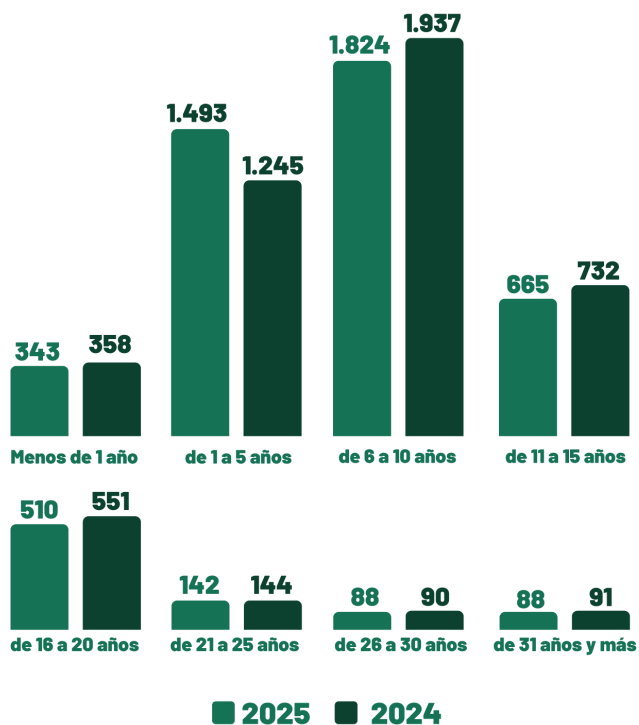
La siguiente sección ilustra la distribución de los asociados según su ubicación geográfica, diferenciando entre áreas urbanas y rurales.



## Antigüedad y Nivel Educativo de la Membresía

### RANGO DE ANTIGÜEDAD DE LA MEMBRESÍA (2025)

Análisis de la distribución de asociados según su tiempo de permanencia en la cooperativa, mostrando la progresión de la antigüedad de la membresía.



## ANTIGÜEDAD PROMEDIO

Comparativa de la antigüedad promedio de los asociados en los últimos dos años, indicando la estabilidad y experiencia de la membresía.



### GRADO DE INSTRUCCIÓN DE LA MEMBRESÍA (2025)

Detalle del nivel educativo de los asociados en 2025, desde educación básica hasta estudios superiores, mostrando la diversidad académica dentro de la cooperativa.



### Diversidad en la Membresía - Ocupación (2025)

La siguiente sección ilustra la distribución ocupacional de los asociados en 2025, reflejando la amplia gama de profesiones y actividades económicas representadas en nuestra cooperativa.



**OCUPACIONES CON MAYOR CANTIDAD DE ASOCIADOS (2025)**



**OCUPACIONES CON MENOR CANTIDAD DE ASOCIADOS (2025)**

- 2** **ARTESANOS**  
Especialistas en oficios manuales y creativos.
- 33** **AGRICULTORES**  
Cultivando la tierra para producir alimentos.
- 20** **MICROEMPRESARIOS/AS**  
Liderando pequeños negocios y emprendimientos locales.
- 19** **PRODUCTORES**  
Transformando materias primas en productos terminados.

**OCUPACIONES CON CANTIDAD INTERMEDIA DE ASOCIADOS (2025)**

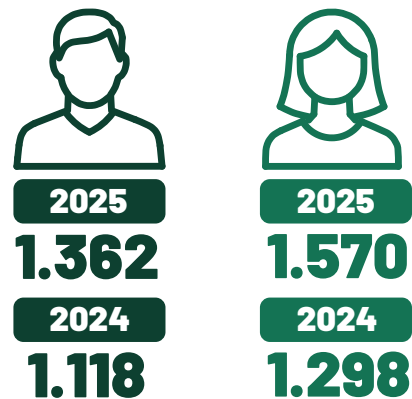


**Servicios Financieros**

Un análisis comparativo de la distribución de créditos y ahorros por destino, género y edad entre 2025 y 2024, destacando las tendencias y la evolución en los servicios financieros.

**CLASIFICACIÓN DE CRÉDITOS POR GÉNERO (2025 VS 2024)**

La distribución de los créditos concedidos por género en 2025 y 2024, reflejando el apoyo financiero a hombres y mujeres asociados y la evolución en cada grupo.





### DESTINO DE CRÉDITOS (2025 VS 2024)

Este gráfico de barras agrupa cómo se distribuyeron los créditos otorgados en 2025 frente a 2024, mostrando las áreas de mayor inversión y apoyo a nuestros asociados y su evolución anual.

#### CONSUMO



#### VIVIENDA



#### EDUCACIÓN



#### SALUD



#### MIPYMES



#### AGROPECUARIAS



#### OTROS



■ 2025 ■ 2024

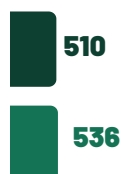
### TIPOS DE AHORROS - MONEDA NACIONAL (2025 VS 2024)

Este gráfico de barras muestra la composición de los ahorros en moneda nacional para 2025 y 2024, diferenciando por tipo de producto y su comparación interanual.

#### A LA VISTA



#### PLAZO FIJO



#### PROGRAMADO



#### INFANTIL



■ 2025 ■ 2024

### CLASIFICACIÓN DE AHORRISTAS POR GÉNERO (2025 VS 2024)

Detalle comparativo de la distribución por género de los ahorristas en moneda nacional durante 2025 y 2024, observando las variaciones en la participación.

#### HOMBRES



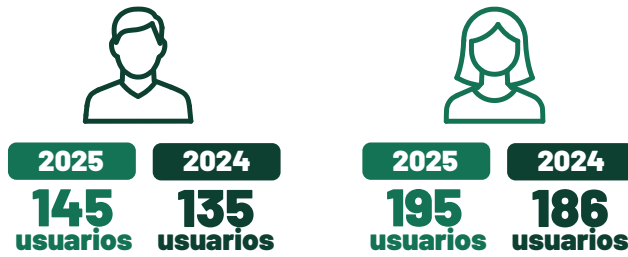
#### MUJERES





### USUARIOS DE TARJETA DE DEBITO POR GÉNERO (2025 VS 2024)

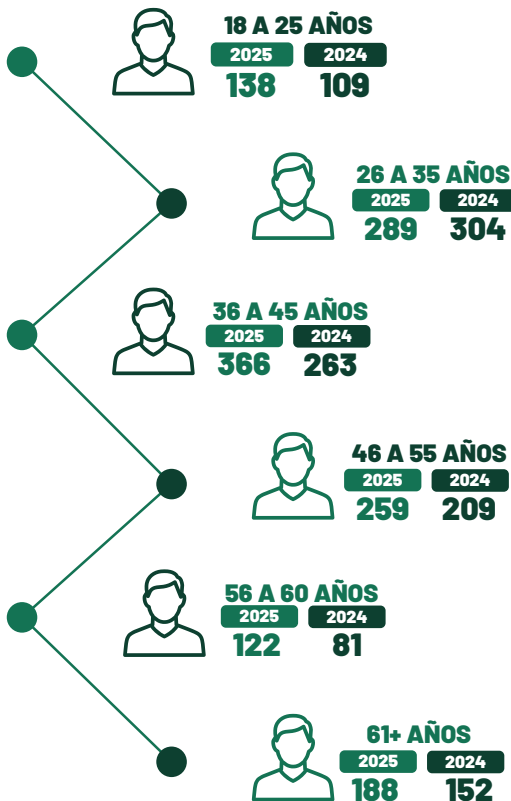
Esta sección presenta la cantidad de ahorristas que utilizan este servicio, diferenciada por género y año (2025 vs 2024), mostrando las tendencias de crecimiento.



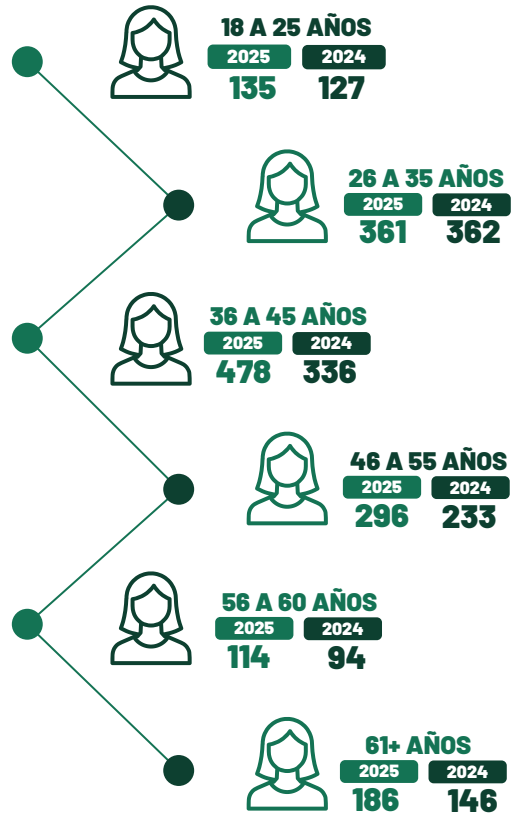
### CLASIFICACIÓN DE CRÉDITOS POR EDAD Y GÉNERO (2025 VS 2024)

Análisis de la distribución de créditos por rangos de edad, diferenciando entre hombres y mujeres asociados, con una comparación de datos entre 2025 y 2024.

#### HOMBRES CON CRÉDITOS (2025 VS 2024)



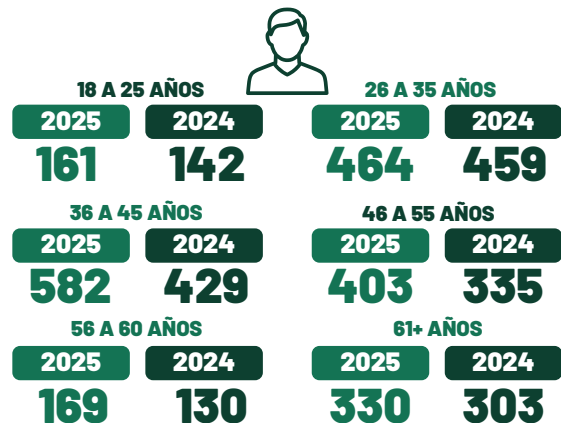
#### MUJERES CON CRÉDITOS (2025 VS 2024)



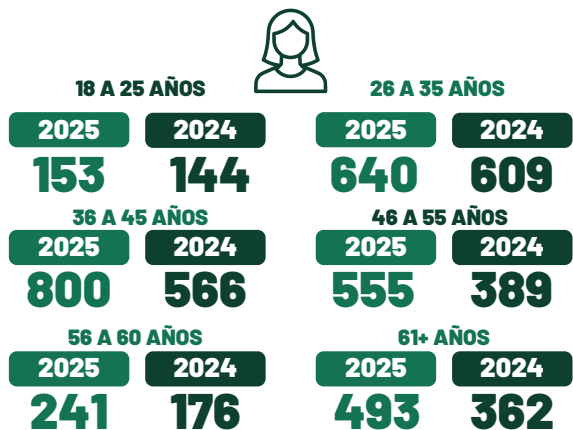
### CLASIFICACIÓN DE AHORRISTAS POR EDAD Y GÉNERO (2025 VS 2024)

Distribución detallada de ahorristas por rangos de edad y género, destacando la participación de cada grupo demográfico en los productos de ahorro y su evolución anual.

#### HOMBRES AHORRISTAS (2025 VS 2024)



## MUJERES AHORRISTAS (2025 VS 2024)



## Servicios No Financieros

Exploración de la asistencia social y beneficios solidarios brindados a los asociados, analizando los tipos de servicios, beneficiarios por género y rangos de edad, y su evolución entre 2025 y 2024.

### TIPOS DE SERVICIOS DE SOLIDARIDAD (2025 VS 2024)

Este análisis detalla la distribución de los servicios de solidaridad ofrecidos, mostrando la variación en cada tipo de subsidio entre 2025 y 2024.



### TOTAL SERVICIOS DE SOLIDARIDAD

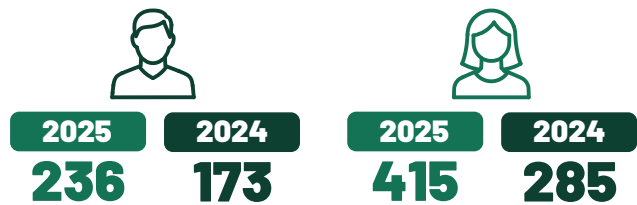
Un resumen de la cantidad total de servicios de solidaridad otorgados, destacando el crecimiento significativo entre 2024 y 2025.





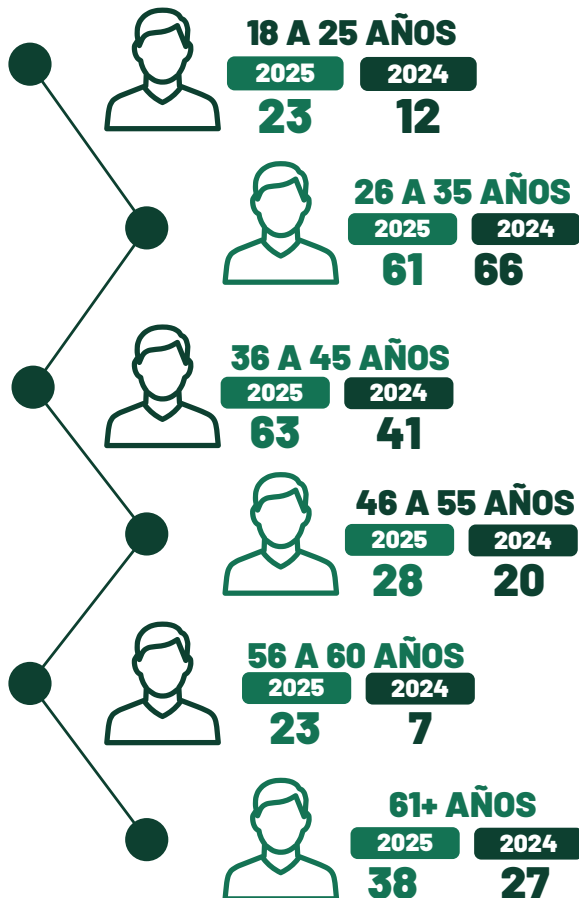
### BENEFICIARIOS DE SOLIDARIDAD POR GÉNERO (2025 VS 2024)

Visualización de la distribución de beneficiarios por género, mostrando la participación de hombres y mujeres en los programas de solidaridad durante 2025 y 2024.



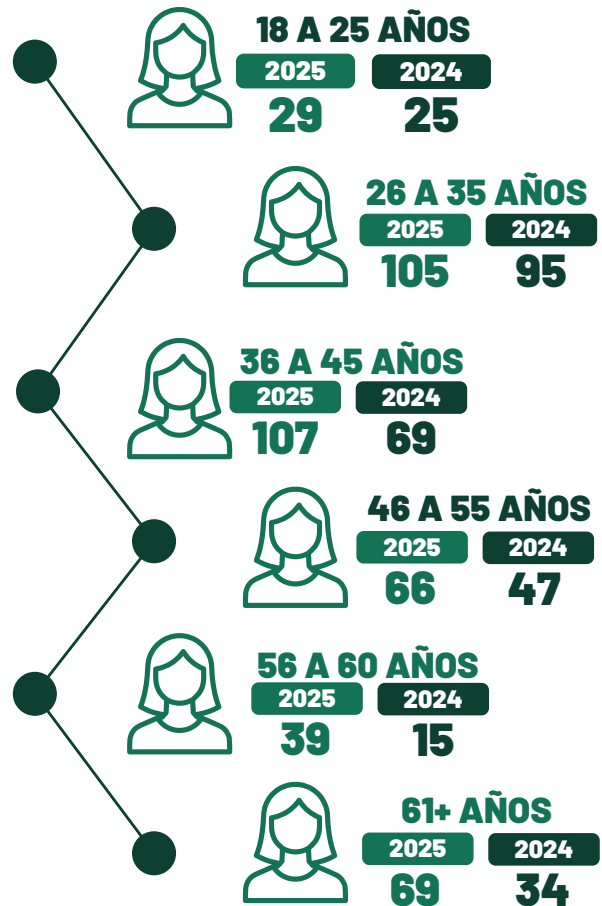
### BENEFICIARIOS HOMBRES POR EDAD (2025 VS 2024)

Esta línea de tiempo muestra la distribución de hombres beneficiarios de solidaridad por rangos de edad, comparando los datos de 2025 y 2024.



### BENEFICIARIOS MUJERES POR EDAD (2025 VS 2024)

Esta sección presenta la distribución de mujeres beneficiarias de solidaridad por rangos de edad, con una comparación de los datos entre 2025 y 2024.



## Segundo Principio: Control Democrático de los Miembros.

La participación democrática es el pilar fundamental de una cooperativa. Asegura que cada socio tenga voz y voto en las decisiones que afectan el futuro de la organización, promoviendo la transparencia, la equidad y el compromiso colectivo. Este principio fortalece la identidad cooperativa y garantiza que las acciones de la entidad reflejen los intereses de todos sus miembros.

### Participación en las asambleas ordinarias

Un análisis detallado de la participación de los socios en las Asambleas Ordinarias, destacando los datos clave sobre asistencia y representación, que son esenciales para el control democrático de la cooperativa.

#### DATOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN



#### COMPOSICIÓN DE SOCIOS HABILITADOS



### Acceso a cargos Directivos y Electivos

La representación en los cargos directivos y electivos es crucial para el control democrático de la cooperativa. Asegura que las diversas voces y perspectivas de los miembros estén presentes en la toma de decisiones, fortaleciendo la gobernanza, la equidad y la legitimidad de la institución.

#### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

##### Distribución por edad y sexo:



## JUNTA DE VIGILANCIA

Distribución por edad y sexo:



## TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE

Distribución por sexo:



## Clasificación de cargos electivos por edad

La diversidad etaria en los cargos electivos es fundamental para una gobernanza equitativa y representativa. Garantiza que las decisiones reflejen una variedad de experiencias y perspectivas generacionales, fortaleciendo la legitimidad y la capacidad de adaptación de la cooperativa a los desafíos futuros.



## Organismos Auxiliares



## Resumen General



## Democracia en el Trabajo

La democracia y equidad en el ámbito laboral de la cooperativa son fundamentales para fomentar un ambiente de trabajo justo, inclusivo y productivo. Garantizan que las decisiones se tomen de manera participativa, valorando la diversidad de talentos y perspectivas, lo que fortalece la cohesión del equipo y el compromiso con los objetivos comunes.

### COMPOSICIÓN DE LA FUERZA LABORAL



### REPRESENTACIÓN EN CARGOS DE MANDO (JEFATURA)



### PORCENTAJE DE REPRESENTACIÓN EN CARGOS DE MANDO



## Tercer Principio: Participación Económica de los Miembros.

La participación económica de los miembros es un pilar fundamental en nuestra cooperativa. A continuación, un análisis comparativo de los indicadores clave entre 2024 y 2025, demostrando nuestro crecimiento y el impacto directo en nuestros socios.

### 1. Patrimonio Colectivo y Reservas

#### Capital común (Reservas)



Sólido crecimiento del capital que fortalece nuestra base.

#### Aportaciones del Ejercicio



Incremento significativo en las contribuciones de los miembros.

#### Ratio sobre Activo



Mejora en la solvencia y estabilidad financiera.



## 2. Distribución de Excedentes (%)



**Reserva Legal**  
**10%**

Fortalecimiento de las reservas obligatorias.



**Fondo de Educación**  
**14%**

¡Mayor inversión en el desarrollo de nuestros miembros!



**Compensación sobre Aportes**  
**10%**

Dedicado a la capitalización institucional, permitiendo un equilibrio eficiente entre el bienestar inmediato de los miembros y la solvencia financiera de nuestra entidad



**Otros Fondos**  
**63%**

La distribución de estos fondos reafirma nuestra estrategia de triple impacto orientado a fortalecer las áreas solidaria, ambiental y producción



**Sostenimiento Federación**  
**3%**

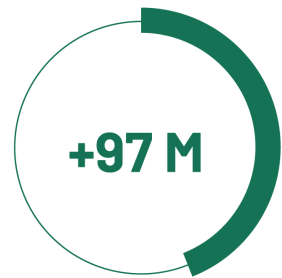
Compromiso constante con el apoyo federativo.

## 3. Indicadores Clave de Desempeño



**Crecimiento Capital**

Un impresionante 5,7% de crecimiento.



**Aportaciones**

Incremento en la participación económica de los miembros.



**Fondo Educación**

Demostrando nuestro compromiso con la formación.



**Aportaciones**

Un nuevo retorno que beneficia directamente al socio.

El 2025 muestra una cooperativa más solvente, con mayor inversión en educación y nuevamente con retorno directo en aportes para el socio. ¡Un año de éxito y compromiso!

## Cuarto Principio: Autonomía e Independencia

**Autonomía es Sostenibilidad.** Este Principio establece que cualquier alianza o recurso externo no debe comprometer nuestra identidad. Hoy, con un patrimonio propio que supera el 25% de nuestro activo total, ratificamos nuestra capacidad de autogestión y nuestra solvencia institucional frente al mercado.

### Independencia Estrecha (Recursos Propios)



#### Aportaciones Integradas

**2024**

**2025**

**7.937 M 8.387 M**

Representan: 13,31% → 13,34% del Activo Total

Crecimiento constante de la participación de los miembros



#### Reservas (Legal+Revalúo)

**2025**

**2.646 M**

Patrimonio Neto: 16,78 &

Base sólida que garantiza nuestra estabilidad financiera.

## Independencia Amplia (Capacidad de Autogestión)



#### Total Patrimonio Propio

Suma de Aportaciones + Reservas + Donaciones.

Reflejo de nuestra fortaleza financiera combinada.



#### Solidez sobre Activo

2024: 23,68 %

Crecimiento de +0,17%. Clara señal de progreso en nuestra solvencia.

### Promedio de Disponibilidades 2025

**11.642 M**

Promedio de disponibilidades durante 2025, demostrando la confianza del socio en la gestión autónoma de la cooperativa.

La cooperativa ha incrementado su autonomía financiera en todos los indicadores, reduciendo la dependencia de terceros y consolidando su capital propio.

## Quinto Principio: Educación para el Desarrollo

La educación en nuestra cooperativa no es un costo operativo, sino una inversión de capital humano. Durante el ejercicio 2025, hemos optimizado el uso de los fondos excedentes para maximizar el alcance de nuestras acciones. El aumento en la inversión en áreas sociales, culturales y de capacitación específica refleja nuestra convicción de que una membresía formada y una comu-



nidad integrada son los activos más valiosos para la sostenibilidad de nuestra institución.

### 1. Fondo de Educación Disponible

**397.2 M**  
2025

Gs. 397.220.862

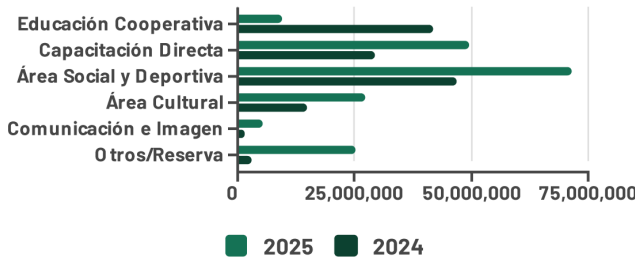
+7.5% de crecimiento vs 2024

**369.5 M**  
2024

Gs. 369.507.780

Base sólida para la inversión educativa

### 2. Distribución Estratégica de la Inversión



La asignación de nuestro fondo educativo refleja un enfoque integral, equilibrando la formación directa con el desarrollo social, cultural y la comunicación. La mayor parte del fondo se reserva para usos estratégicos o futuras inversiones.

Esto demuestra nuestro compromiso con diversas facetas del desarrollo de nuestros miembros, más allá de la capacitación técnica.

### 3. Eficiencia de Inversión

**AUMENTO DEL**  
**216%**  
en asociados capacitados, maximizando el alcance.

**OPTIMIZACIÓN DEL**  
**Costo**  
por persona capacitada, logrando mayor impacto con recursos eficientes

### 4. Retorno Social de la Inversión

Alcance en Futuros Socios

**2024**    **2025**  
**305**    **844**

Crecimiento: **+177%**

Cualificación Interna

**2024**    **2025**  
**22**    **65**

Crecimiento: **+195%**

Inversión en el Relevo

**2025**  
**443**

Garantizando la continuidad institucional a largo plazo

### 5. Impacto Comparativo

**397 M**  
**FONDO SIMILAR AL 2024**  
Mantecemos una inversión constante

**3x**  
**MÁS PERSONAS ALCANZADAS**  
Logramos un impacto tres veces mayor en la comunidad, demostrando una eficiencia excepcional.

Nuestra inversión en educación no solo crece en monto, sino que se traduce en un impacto social tangible, con un aumento significativo en el número de beneficiarios y una eficiencia mejorada. Estamos construyendo un futuro más capacitado y resiliente para todos.



## Sexto Principio: Cooperación entre Cooperativas

### Fortalecimiento de la Integración y Cooperación Empresarial (2024 vs 2025)

El Sexto Principio, Cooperación entre Cooperativas, es lo que nos permite competir en el mercado sin perder nuestra esencia social. Al trabajar unidos, fortalecemos el ecosistema solidario, compartimos riesgos y potenciamos nuestra capacidad de servicio. Este ejercicio 2025 marca un hito en nuestra integración, incrementando significativamente nuestras inversiones y préstamos dentro del sector, demostrando que la unión de las cooperativas es la verdadera fuerza de nuestra economía.

### 1. Cooperación Financiera Estratégica



CRECIMIENTO MASIVO:

**+217%**

Hemos impulsado significativamente los préstamos entre cooperativas, fortaleciendo la economía solidaria y proporcionando recursos vitales para el desarrollo mutuo.

### 2. Nuevas Inversiones en el Sector

**Gs. 874.403.973**

Nueva colocación de fondos en el sector cooperativo.

**Gs. 406.686**

Fondos habilitados en otras entidades hermanas.

### 3. Sostenimiento de la Integración

#### APORTE A LA FEDERACIÓN



**CRECIMIENTO: +62%**  
Incremento del apoyo institucional a la Federación, consolidando nuestro compromiso.

### 4. Voz en la Integración (Representación)

#### Federación



Ampliamos nuestra voz en los órganos de decisión, garantizando una representación activa.

#### Central



Mantenemos una representación diversa e inclusiva, reflejando nuestros valores.

A través de la cooperación entre cooperativas, multiplicamos nuestro impacto, fortalecemos nuestras instituciones y demostramos que juntos somos más fuertes.

## Séptimo Principio: Compromiso con la Comunidad y la Sostenibilidad Ambiental

### Impacto Social y Desarrollo Comunitario Sostenible

Nuestro compromiso con la comunidad va más allá de lo financiero. En 2025, hemos invertido en salud, educación, empleo y medio ambiente, demostrando que el desarrollo sostenible es posible cuando priorizamos el bienestar colectivo, es la prueba de que el éxito de nuestra Cooperativa se traduce en bienestar para todos. No solo generamos soluciones financieras, sino que somos un motor de empleo y un soporte vital en áreas de salud, educación y medio ambiente. Nuestra gestión busca un desarrollo sostenible que equilibre el crecimiento económico con la responsabilidad social, dejando una huella positiva en nuestra comunidad

### 1. Generación de Oportunidades y Empleo



### 2. Inversión en Salud



Hemos duplicado nuestra inversión en salud, priorizando el bienestar de nuestros asociados y la comunidad.

### 3. Compromiso con la Educación

Apoyo directo a instituciones educativas, formando el futuro de nuestra comunidad.



### 4. Cuidado del Entorno

**Gs. 10.182.873**  
 Inversión en Protección Ambiental

**4 proyectos**  
 de Forestación y Reforestación

Comprometidos con la sostenibilidad ambiental y la protección de nuestro planeta.

### 5. Participación Activa en el Desarrollo



**Proyectos Comunicarios**  
 CRECIMIENTO: +60%

2024

5

2025

8



**17 Convenios y Acuerdos Activos**

Incrementamos nuestras acciones directas en políticas y programas de desarrollo local.

## 6. Resumen de Impacto Total



**Empleo**  
**10.455**  
empleos incididos



**Salud**  
**55.7 M**  
invertidos



**Educación**  
**360**  
alumnos  
beneficiados



**Ambiente**  
**4**  
proyectos  
de reforestación

Nuestro compromiso con la comunidad es inquebrantable. Cada peso invertido en salud, educación, empleo y medio ambiente es una semilla de esperanza para un futuro más justo y sostenible. Juntos, construimos una sociedad donde el desarrollo económico y el bienestar colectivo van de la mano.



# DESEMPEÑO ECONÓMICO: LA BASE DE NUESTRA SOSTENIBILIDAD

## Indicadores de Gestión y Cumplimiento

Eficacia operativa y cumplimiento normativo, durante el 2025, hemos mantenido estándares de eficiencia y cumplimiento, garantizando la seguridad de las operaciones y la confianza de nuestros asociados. A continuación, presentamos los indicadores clave que demuestran nuestra solidez y compromiso con los estándares regulatorios.

### PROTECCIÓN Y SOLVENCIA

# 26.10%

#### Índice de solvencia patrimonial

Capacidad de la institución para cubrir sus obligaciones



Seguridad



Solidez



Protección

El índice de solvencia patrimonial de 26.10% refleja una posición sólida y segura, demostrando que la institución cuenta con suficientes recursos patrimoniales para respaldar sus operaciones y proteger a sus depositantes.

### ESTRUCTURA FINANCIERA

# 69.82%



#### Participación de cartera

Proporción de activos dedicados a cartera de créditos

# 68.67 %



#### Financiamiento con endeudamiento

Porcentaje de activos financiados con deuda

# 25.10 %



#### Financiamiento con patrimonio

Porcentaje de activos financiados con patrimonio

### EFICIENCIA Y RENTABILIDAD



# 10.41%

#### MARGEN DE INTERMEDIACIÓN

Margen por actividades de ahorro y crédito



# 88.83%

#### GASTOS OPERATIVOS

Gastos totales operativos en función de ingresos



# 1.34%

#### RENDIMIENTO SOBRE ACTIVO (ROA)

Rentabilidad generada por los activos totales



# 9.82%

#### RENDIMIENTO DEL CAPITAL (ROE)

Rentabilidad generada para los accionistas

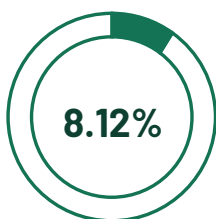
## GESTIÓN DE RIESGO Y LIQUIDEZ



### ÍNDICE DE MOROSIDAD

Proporción de cartera vencida o en mora

**HISTÓRICO**



### ÍNDICE DE ACTIVOS IMPRODUCTIVOS

Proporción de activos que no generan ingresos

**ESTABLE**



### ÍNDICE DE LIQUIDEZ

Capacidad de la institución para cumplir obligaciones a corto plazo

**SALUDABLE**

El Índice de Liquidez se mantiene en un nivel saludable, asegurando la capacidad de respuesta ante compromisos inmediatos. La notable reducción en el Índice de Morosidad a un mínimo histórico del 5.82% es el resultado directo de nuestras estrategias efectivas de cobro y prevención. Finalmente, el Índice de Activos Improductivos, aunque estable, será un foco para futuras optimizaciones buscando maximizar el rendimiento de todos nuestros recursos.

## Crecimiento Financiero Consolidado

Durante el ejercicio 2025, nuestra cooperativa ha experimentado un crecimiento notable en sus principales indicadores financieros, reflejando la solidez de nuestra gestión y la confianza creciente de nuestros asociados.

## ACTIVOS TOTALES

59.647.279.975

62.855.496.968

## PATRIMONIO

15.060.230.110

15.774.638.940

## EXCEDENTES

974.277.489

819.667.376

■ 2024 ■ 2025

### Indicadores clave del periodo

Los activos totales alcanzaron los G. 62,855 millones, representando un crecimiento interanual del 5,38%. Este incremento refleja el aumento en la confianza depositada por los socios.

El patrimonio se fortaleció hasta un G. 450 millones, con un incremento del 5,67%, garantizando mayor solvencia y capacidad de respuesta ante contingencias. Los excedentes netos ascendieron a un monto de G. 819 millones, que representa un -15,87% menos que el año anterior, aun así, contamos con posibilidades de distribución de beneficios para los fines institucionales.

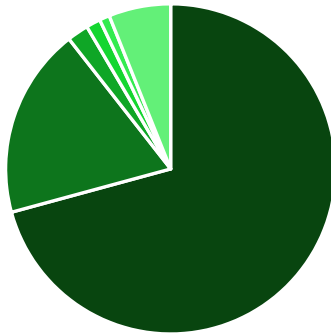
## Crecimiento Sostenido del Activo Total

El Activo Total de la cooperativa experimentó un crecimiento significativo de 2024 a 2025, hemos registrado un salto de G. 59.647 millones en 2024 a G. 62.855 millones en 2025, lo que representa una variación absoluta de G. 3.208 millones y un crecimiento porcentual del 5,38%.



**ACTIVO TOTAL 2024**

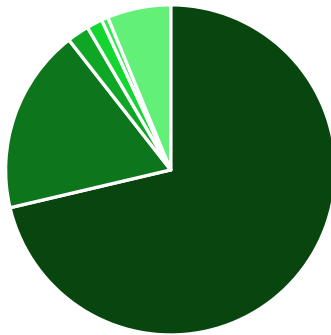
Valor: G. 59.647.279.975



- **Créditos**
- **Inversiones y Participaciones**
- **Disponibilidades**
- **Otros Activos**
- **Existencias**
- **Propiedad, Planta y Equipos**

**ACTIVO TOTAL 2025**

Valor: G. 62.855.496.968



- **Créditos**
- **Inversiones y Participaciones**
- **Disponibilidades**
- **Otros Activos**
- **Existencias**
- **Propiedad, Planta y Equipos**

**Cartera de Créditos y Captaciones**

**+40,2 millones**

**CARTERA DE CRÉDITOS**

Colocación total en préstamos en sus diferentes modalidades con una morosidad controlada de 5,82%

**+2,3 millones**

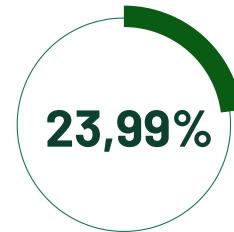
**CAPTACIONES TOTALES**

Depósitos a la vista, ahorros programados e inversiones a plazo de nuestros asociados

**+2.500**

**OPERACIONES CREDITICIAS**

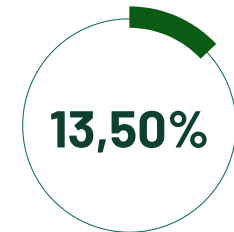
Concedidos durante el ejercicio, beneficiando a familias y emprendedores



**23,99%**

**CRÉDITOS PARA CAPITAL OPERATIVO**

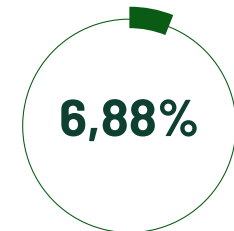
Para necesidades para operación, lo que repercute de manera positiva socialmente



**13,50%**

**CRÉDITOS PARA COMERCIO**

Financiación para el movimiento comercial de la comunidad y alrededores



**6,88%**

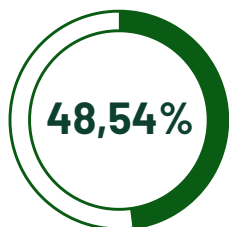
**CRÉDITOS PARA INVERSIONES**

Fondeo para cumplir con los objetivos



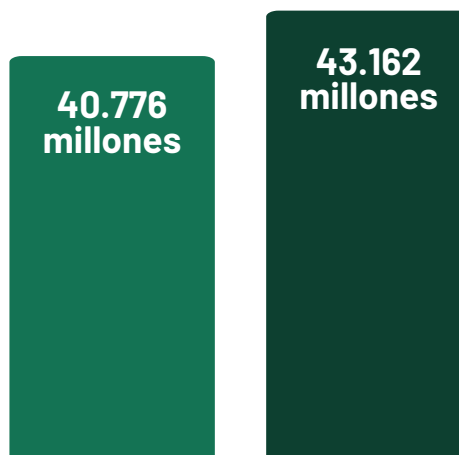
### CRÉDITOS PARA PRODUCCIÓN

Impulso a la producción local y agropecuaria



### TOTAL DE CRÉDITOS POR DESTINO

Representan la suma de créditos que son destinados a actividades de generación de rendimientos.



2024

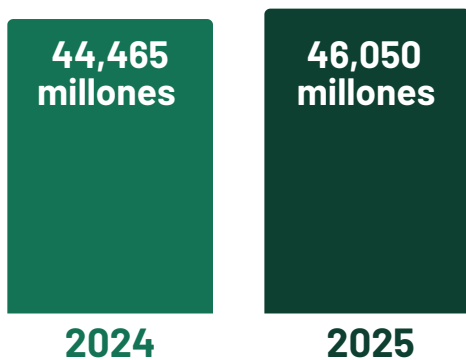
2025

### CARTERA DE AHORROS

Crecimiento:  
₡ 2.386 MILLONES  
(5,85%)

La cartera de ahorros creció más (5,85%) que la de créditos (3,56%). Este crecimiento diferenciado para la cooperativa significa una mayor confianza en depósitos y solidez financiera.

## Comparativo Cartera de Créditos y Ahorros 2024 vs 2025

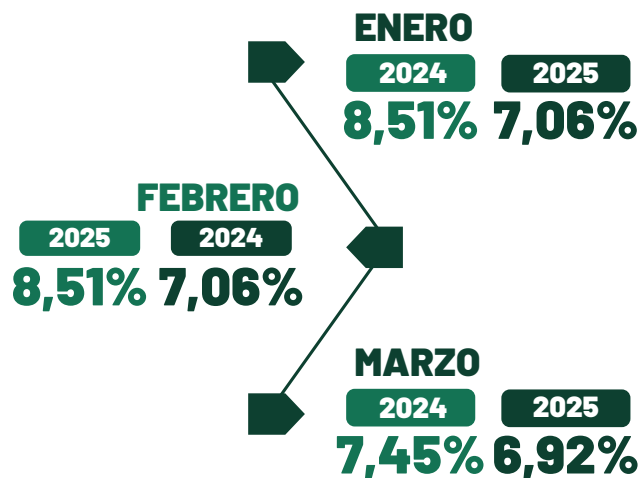


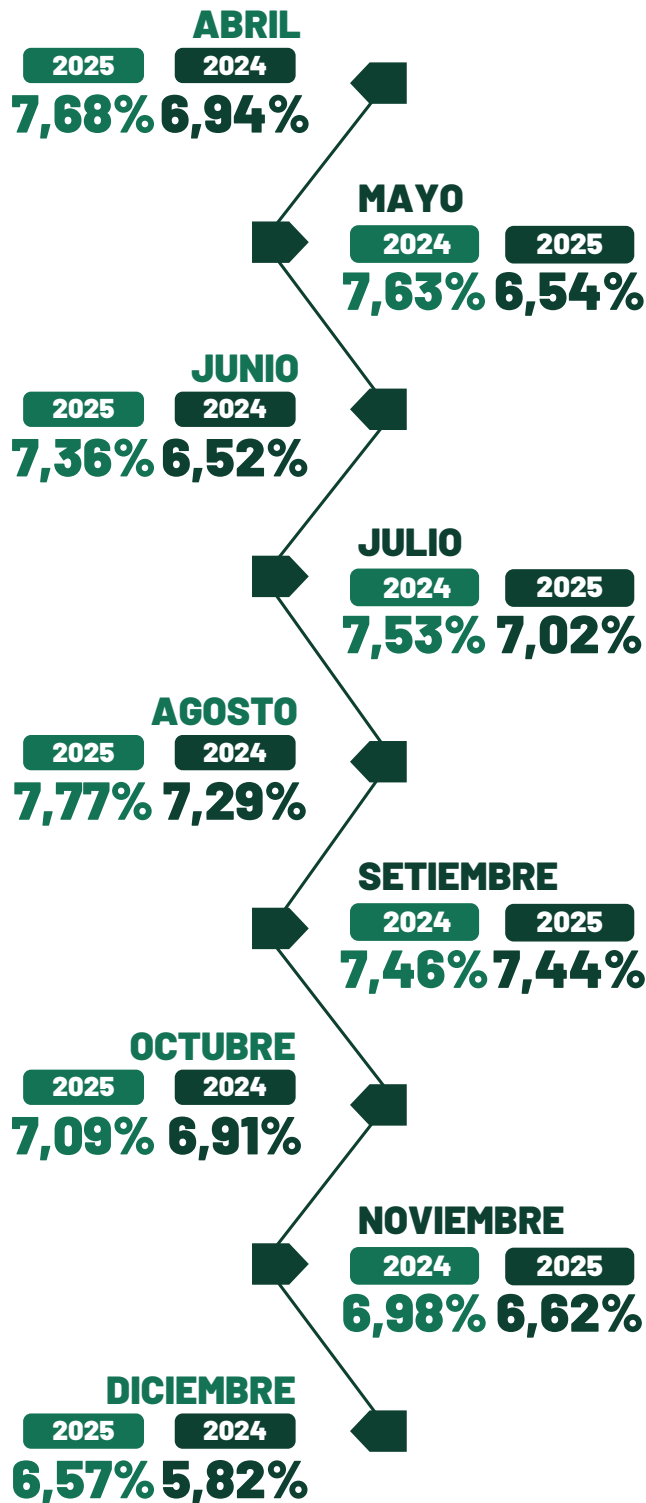
### CARTERA DE CRÉDITOS

Crecimiento:  
₡ 1.585 MILLONES  
(3,56%)

## Eficiencia Crediticia

El 2025 fue un año de optimización exitosa, reduciendo la morosidad mes a mes respecto a 2024. Se logró una reducción consistente en los indicadores de morosidad, superando las expectativas y estableciendo un nuevo estándar de eficiencia.





La tasa de morosidad de diciembre de 2025, alcanzando un 5.82%, es la más baja del periodo analizado. Esto confirma la dirección favorable para

nuestros miembros y refleja una excelente gestión crediticia y solidez financiera.

### Logros Clave 2025

Una reducción promedio del 0,60% en la morosidad y un cierre histórico del 5,82% en diciembre demuestran la eficacia de nuestras estrategias y el compromiso de todo el equipo

### Consistencia Demostrada

Se mantuvo una consistencia mes a mes en la reducción de los índices, validando la sostenibilidad de los esfuerzos implementados y estableciendo un nuevo precedente.

### Hito Histórico



# 2025

marca un hito histórico

en nuestra trayectoria. Con la incursión en el sector inmobiliario, ofrecemos a nuestros socios una oportunidad sin precedentes



# 47 terrenos

en un urbanización

exclusivamente diseñada para ellos. Este es el primer paso hacia la materialización del sueño de la vivienda propia, consolidando nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros clientes.



# EL ADN DE NUESTRA COOPERATIVA: CRÓNICA DE NUESTRO IMPACTO SOCIAL

## Impacto Social: Beneficios para los Asociados

Como cooperativa, nuestro compromiso va más allá de los resultados financieros. Durante 2025, hemos entregado beneficios directos que mejoran la calidad de vida de nuestros asociados y sus familias, cumpliendo así con nuestra misión de bienestar colectivo.

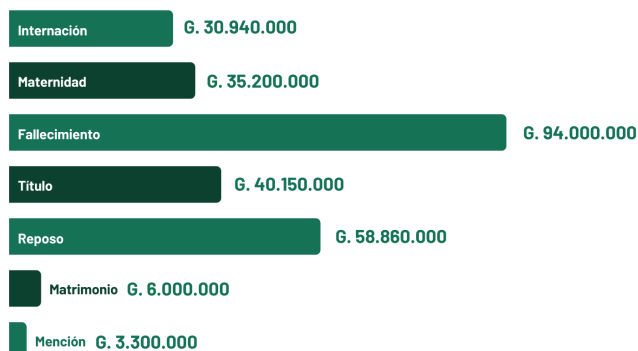
### RESUMEN DE LOS PAGOS REALIZADOS POR SOLIDARIDAD

El monto total del Fondo de Solidaridad destinado al pago de subsidios y premios ha crecido un 11.19% de 2024 a 2025, lo que demuestra un incremento significativo en el apoyo a nuestros asociados.

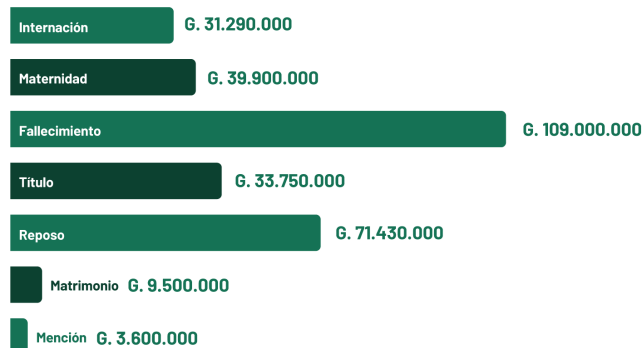
**TOTAL 2024: G. 268.450.000**

**TOTAL 2025: G. 298.470.000**

#### DISTRIBUCIÓN 2024



#### DISTRIBUCIÓN 2025



El gráfico muestra la inversión en cada servicio para los años 2024 y 2025. Se observa un crecimiento notable en el apoyo por Fallecimiento y Reposo, reflejando un incremento en la asistencia a los asociados en momentos críticos. Esto evidencia un compromiso continuo con el bienestar integral de la comunidad cooperativa.

El incremento general en los montos distribuidos, especialmente en áreas como Fallecimiento y Reposo, demuestra un refuerzo en la red de seguridad social que la cooperativa ofrece. Este apoyo directo en momentos de necesidad no solo alivia cargas económicas, sino que también fortalece el vínculo y la confianza de los asociados con la institución, reafirmando nuestro compromiso con su bienestar.

### CONSULTAS MÉDICAS

Nuestro compromiso es ofrecer un soporte integral a nuestros asociados. Las consultas médicas son pilares fundamentales para garantizar que cada miembro reciba la orientación necesaria, fortaleciendo así nuestra comunidad y fomentando la transparencia.

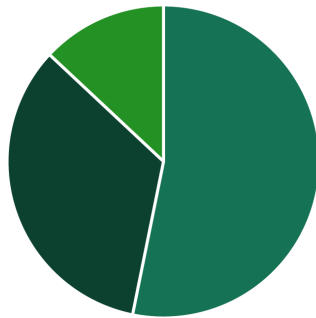
#### Resumen Detallado de Consultas

Perfil del Paciente	Personas	Consultas
Socio	833	2.671
Beneficiario	705	1.698
No Socio	300	654
<b>Total</b>	<b>1.838</b>	<b>6.023</b>



### Cantidad de personas que consultaron según usuario

- SOCIO
- BENEFICIARIO
- NO SOCIO



### Cantidad de Consultas según usuario

- SOCIO
- BENEFICIARIO
- NO SOCIO

Los datos muestran claramente que la mayoría de las consultas provienen de nuestros socios, lo que subraya la importancia de los servicios de atención para nuestro público principal. Con un total de 6023 consultas atendidas a 1838 personas, el promedio de consultas por persona se sitúa en 3.28, destacando un compromiso activo y recurrente con el soporte ofrecido.

### Top 5 especialidades



**1.584**  
**Clínica General**

Femenino: 1.044 (66%)  
Masculino: 540 (34%)



**666**  
**Traumatología**

Femenino: 419 (63%)  
Masculino: 247 (37%)



**653**  
**Sicología**

Femenino: 442 (68%)  
Masculino: 211 (32%)



**255**  
**Oftalmología**

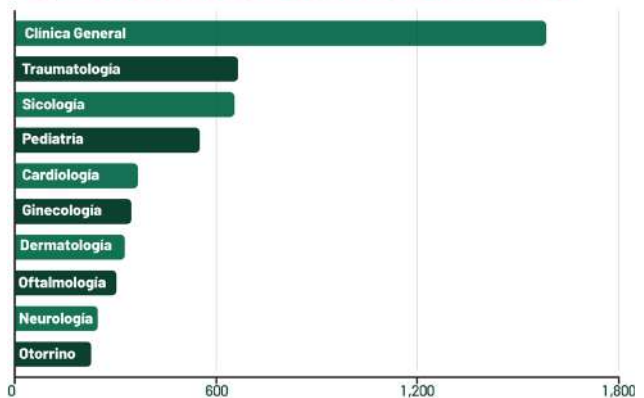
Femenino: 178 (70%)  
Masculino: 77 (30%)



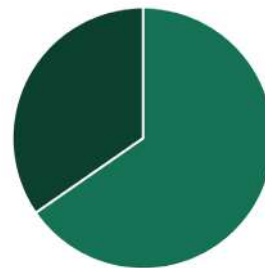
**66**  
**Urología**

Femenino: 56 (85%)  
Masculino: 10 (15%)

### Especialidades con más consultas



### Distribución por Género



- Hombres (F)
- Mujeres (M)

Este gráfico de pastel ilustra la proporción de consultas recibidas por hombres y mujeres. Se observa que las mujeres (F) representan la mayoría de las consultas con un total de 3936, mientras que los varones (M) suman 2087 consultas.

Los datos revelan que Clínica General es la especialidad más consultada, seguida de Traumatología y Psicología. Esto subraya la necesidad de servicios médicos integrales y especializados accesibles para nuestros asociados.

## EDUCACIÓN COOPERATIVA Y CAPACITACIÓN

La formación continua en todos los ámbitos de la vida cotidiana es fundamental para fortalecer la cultura cooperativa y desarrollar competencias que beneficien tanto a nuestros asociados como a la comunidad en general.



**Social Deportiva**  
**G. 71.410.107**  
 37,94%



**Capacitación**  
**G. 49.562.465**  
 26,33%



**Cultural**  
**G. 27.225.337**  
 14,47%



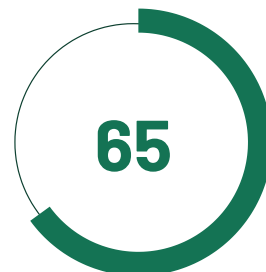
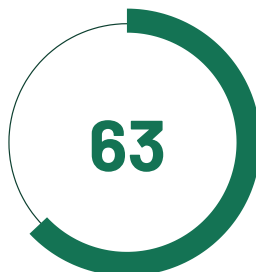
**Otros gastos**  
**G. 25.220.473**  
 13,41%



**Educación Cooperativa**  
**G. 9.335.598**  
 4,96%



**Comunicación**  
**G. 5.454.137**  
 2,90%



Este año hemos consolidado nuestro programa educativo con resultados excepcionales que demuestran el compromiso de nuestros asociados con el aprendizaje continuo.

## Actividades relevantes desarrolladas en el 2025:

### Comité de Solidaridad:

#### PROGRAMAS DE EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD PREVENTIVA

- Desarrollo de materiales audiovisuales y difusión de contenidos educativos con profesionales del CMT.
- Organización de talleres y charlas educativas con profesionales del área de psicología.
- Jornadas de inspección médica, análisis laboratoriales y electrocardiogramas dirigidas a niños de educación escolar básica y media.
- Promoción de estudios preventivos como PAP, colposcopia y detección de VPH.
- Implementación de campañas de concienciación sobre hipertensión arterial.
- Atención gratuita en mastología y descuentos en estudios médicos en el marco de "Octubre Rosa".
- Realización de meriendas educativas enfocadas en alimentación saludable y bienestar integral.
- Atención en urología con estudios sin costo y actividades de prevención del cáncer de próstata.
- Jornadas de control de glicemia en conmemoración del Día Mundial de la Diabetes.
- Charlas informativas sobre el uso del vapeador en el contexto de la semana mundial de la EPOC.



## ACCIONES DE COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y COMPROMISO SOCIAL

- Organización de sorteos de incentivos por cumplimiento de aportes solidarios.
- Convenio con el HDT para la realización de hisopados sin limitaciones para socios y comunidad.
- Jornada especial por el Día Internacional del Cooperativismo con atención médica extendida en diversas especialidades.
- Organización del "Viaje Dorado", actividad recreativa en conmemoración del Día del Adulto Mayor.

## FORTALECIMIENTO Y MEJORAS SUSTANCIALES DEL CENTRO MÉDICO TOBACOP (CMT)

- Optimización y fortalecimiento del funcionamiento institucional del CMT.
- Incorporación de nuevos estudios y procedimientos médicos, incluyendo intervenciones quirúrgicas menores.
- Adquisición de equipamientos y herramientas para el área de enfermería.
- Ejecución de trabajos de mantenimiento y mejoras edilicias.
- Incorporación de nuevos profesionales especialistas para ampliar la cobertura médica.
- Firma de convenio interinstitucional con Físio ROC.



## Comité De Educación

### PROGRAMAS DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INTEGRAL

- Taller inclusivo “Todos iguales, todos diferentes”, enfocado en el Síndrome de Down.
- Desarrollo de capacitaciones electorales dirigidas a socios.
- Implementación de cursos formativos en áreas como patinaje, inglés y fútbol.
- Talleres de educación financiera orientados a adultos.
- Talleres de educación financiera dirigidos a niños y jóvenes.
- Capacitación en marketing digital.
- Desarrollo de clases de natación.
- Cursillo preparatorio para postulaciones a becas de Itaipú.

### ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN COMUNITARIA Y COMPROMISO SOCIAL

- Organización de la competencia solidaria “Tapias de Corazón”.
- Participación y promoción del elenco artístico “Tobatí Jeroky”.
- Realización de festejos conmemorativos por el Día del Niño.
- Organización de campeonato deportivo en el marco del 32° aniversario institucional.





## Acciones de Responsabilidad Social y Apoyo Comunitario

- Mantenimiento mecánico integral y gratuito de la flota de ambulancias del centro de salud.
- Apoyo al desarrollo del deporte local mediante acompañamiento e impulso a iniciativas deportivas.
- Apoyo a instituciones educativas mediante acciones de colaboración y fortalecimiento comunitario.
- Promoción de iniciativas orientadas al cuidado del medio ambiente.



# ESTADOS FINANCIEROS

## BALANCE GENERAL COMPARATIVO

	2024	2025	Var %
<b>ACTIVO</b>	<b>59.647.279.975</b>	<b>62.855.496.968</b>	<b>5,38%</b>
<b>REALIZABLE A CORTO PLAZO</b>	<b>35.823.613.738</b>	<b>41.381.509.548</b>	<b>15,51%</b>
<b>DISPONIBILIDADES</b>	<b>11.367.240.500</b>	<b>11.381.038.573</b>	<b>0,12%</b>
Caja	200.890.000	200.000.000	-0,44%
Depósitos a la Vista	11.166.350.500	5.747.087.461	-48,53%
Inversiones Temporales	0	5.433.951.112	100,00%
<b>CRÉDITOS</b>	<b>24.412.041.169</b>	<b>28.595.939.033</b>	<b>17,14%</b>
Créditos al Día	17.250.107.119	22.272.971.359	29,12%
Créditos Vencidos	6.228.548.521	5.379.612.149	-13,63%
Intereses Devengados	809.605.409	672.509.544	-16,93%
Otros Créditos	123.780.120	270.845.981	118,81%
<b>EXISTENCIAS</b>	<b>1.275.000</b>	<b>1.358.602.500</b>	<b>106457,06%</b>
<b>OTROS ACTIVOS</b>	<b>43.057.069</b>	<b>45.929.442</b>	<b>6,67%</b>
<b>REALIZABLE A LARGO PLAZO</b>	<b>23.823.666.237</b>	<b>21.473.987.420</b>	<b>-9,86%</b>
<b>CRÉDITOS</b>	<b>18.703.459.156</b>	<b>16.232.464.190</b>	<b>-13,21%</b>
Créditos al Día	13.174.347.955	11.979.506.335	-9,07%
Créditos Vencidos	5.529.111.201	4.252.957.855	-23,08%
<b>INVERSIONES Y PARTICIPACIONES</b>	<b>857.255.935</b>	<b>971.440.077</b>	<b>13,32%</b>
<b>PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS</b>	<b>3.698.993.430</b>	<b>3.910.886.500</b>	<b>5,73%</b>
<b>OTROS ACTIVOS</b>	<b>563.957.716</b>	<b>359.196.653</b>	<b>-36,31%</b>
Cargos Diferidos	213.957.716	97.196.653	-54,57%
Bienes Adjudicados a Realizar	350.000.000	262.000.000	-25,14%
<b>PASIVO</b>	<b>44.587.049.865</b>	<b>47.080.858.028</b>	<b>5,59%</b>
<b>EXIGIBLE A CORTO PLAZO</b>	<b>28.284.644.934</b>	<b>31.456.562.598</b>	<b>11,21%</b>
<b>COMPROMISOS FINANCIEROS</b>	<b>26.015.993.965</b>	<b>28.303.486.176</b>	<b>8,79%</b>
Deudas Financ. c/Socios, No Socios, Otras Coop e Inst. sin Fines de Lucro	25.878.055.112	28.138.003.670	8,73%
Intereses a Pagar	137.938.853	165.482.506	19,97%
<b>COMPROMISOS NO FINANCIEROS</b>	<b>2.268.650.969</b>	<b>3.153.076.422</b>	<b>38,98%</b>
Cuentas y Obligaciones a Pagar	746.518.846	1.010.942.303	35,42%
Provisiones	204.054.955	223.975.394	9,76%
Fondos	731.362.038	838.486.964	14,65%
Ingreso Diferido	586.715.130	1.079.671.761	84,02%
<b>EXIGIBLE A LARGO PLAZO</b>	<b>16.302.404.931</b>	<b>15.624.295.430</b>	<b>-4,16%</b>
<b>COMPROMISOS FINANCIEROS</b>	<b>15.992.622.942</b>	<b>15.167.091.711</b>	<b>-5,16%</b>
Deudas Financ c/Socios, No Socios, Ot Coop e Inst sin Fines de Lucro	14.898.100.139	15.024.973.246	0,85%
Deudas Financ Con Otras Entidades	971.554.791	0	-100,00%
Intereses a Pagar	122.968.012	142.118.465	15,57%
<b>COMPROMISOS NO FINANCIEROS</b>	<b>309.781.989</b>	<b>457.203.719</b>	<b>47,59%</b>
Fondos	309.781.989	457.203.719	47,59%
<b>PATRIMONIO NETO</b>	<b>15.060.230.110</b>	<b>15.774.638.940</b>	<b>4,74%</b>
<b>CAPITAL</b>	<b>7.900.373.009</b>	<b>8.350.452.632</b>	<b>5,70%</b>
<b>RESERVAS</b>	<b>6.185.579.612</b>	<b>6.604.518.932</b>	<b>6,77%</b>
Capital Institucional	5.426.313.483	5.845.252.803	7,72%
Capital no Institucional	759.266.129	759.266.129	0,00%
<b>RESULTADOS</b>	<b>974.277.489</b>	<b>819.667.376</b>	<b>-15,87%</b>
<b>CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS</b>	<b>2.122.340.394</b>	<b>2.293.326.844</b>	<b>8,06%</b>
<b>CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS PER CONTRA</b>	<b>-2.122.340.394</b>	<b>-2.293.326.844</b>	<b>8,06%</b>

CP Miguel Ángel Meza Acosta  
Por Meza Acosta & Asociados

Lic. Alberto Ramón Ramírez Ruiz  
Gerente

Socio Christian Silvestre Ayala Vera  
Presidente  
Junta de Vigilancia

Socia Milcén Yrene Núñez Zaracho  
Tesorera  
Consejo de Administración

Socio Darío Edgardo Baleano Peralta  
Presidente  
Consejo de Administración

## CUADRO DE RESULTADO COMPARATIVO

	2024	2025	VAR %
<b>INGRESOS</b>	<b>8.461.113.316</b>	<b>8.348.214.378</b>	<b>-1,33%</b>
<b>INGRESOS OPERATIVOS</b>	<b>8.349.534.249</b>	<b>8.232.256.061</b>	<b>-1,40%</b>
<b>Intereses y Comisiones Cobrados por Créditos</b>	<b>7.957.518.065</b>	<b>7.665.885.998</b>	<b>-3,66%</b>
Intereses Compensatorios Cobrados sobre Créditos	7.486.381.487	7.283.812.010	-2,71%
Intereses Moratorios Cobrados	175.885.919	163.267.019	-7,17%
Intereses Punitivos Cobrados	53.160.016	46.713.200	-12,13%
Intereses y Accesorios s/Refinanciación	242.090.643	172.093.769	-28,91%
<b>Comisiones Cobradas sobre Servicios Financieros</b>	<b>137.144.246</b>	<b>93.857.240</b>	<b>-31,56%</b>
<b>Intereses Cobrados por Depósitos y Valores Financieros</b>	<b>20.434.157</b>	<b>151.041.550</b>	<b>639,16%</b>
Depósitos a la Vista	20.434.157	17.927.372	-12,27%
Depósitos a Plazo	0	133.114.178	100,00%
<b>Ingresos Operativos Varios</b>	<b>234.437.781</b>	<b>216.575.273</b>	<b>-7,62%</b>
<b>Ingresos por Ventas y Servicios no Financieros</b>	<b>0</b>	<b>104.896.000</b>	<b>100,00%</b>
<b>INGRESOS NO OPERATIVOS</b>	<b>111.579.067</b>	<b>115.958.317</b>	<b>3,92%</b>
<b>EGRESOS</b>	<b>7.486.835.827</b>	<b>7.528.547.002</b>	<b>0,56%</b>
<b>COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS</b>	<b>7.382.893.435</b>	<b>7.415.845.048</b>	<b>0,45%</b>
<b>Costos y Gastos Operativos Serv Financieros</b>	<b>7.266.495.887</b>	<b>7.164.388.583</b>	<b>-1,41%</b>
<b>Intereses y Comisiones Pagados</b>	<b>2.639.722.085</b>	<b>2.740.248.291</b>	<b>3,81%</b>
<b>Previsiones</b>	<b>574.981.613</b>	<b>260.022.203</b>	<b>-54,78%</b>
Previsiones para Créditos en Mora	528.756.961	172.022.203	-67,47%
Previsiones para Otros Activos de Riesgo	46.224.652	88.000.000	90,37%
<b>Otros Costos por Servicios Financieros</b>	<b>45.752.520</b>	<b>48.899.922</b>	<b>6,88%</b>
<b>Gastos Administrativos por Act Ahorro Cred.</b>	<b>3.426.045.301</b>	<b>3.541.968.241</b>	<b>3,38%</b>
Gastos de Personal	1.533.467.390	1.650.767.265	7,65%
Honorarios	460.249.576	473.408.517	2,86%
Servicios y Gastos de Oficina	732.388.795	576.840.010	-21,24%
Mercadeo	110.815.061	125.092.564	12,88%
Impuestos y Tasas	261.761.112	308.407.713	17,82%
Depreciaciones y Amortizaciones	327.363.367	407.452.172	24,46%
<b>Gastos de Gobernabilidad</b>	<b>579.994.368</b>	<b>573.249.926</b>	<b>-1,16%</b>
Gastos del Consejo de Administración	211.887.636	211.907.300	0,01%
Gastos de la Junta de Vigilancia	136.408.350	135.066.916	-0,98%
Gastos del Órgano Electoral	60.863.460	69.216.458	13,72%
Gastos de Comités	161.391.512	142.821.943	-11,51%
Gastos de Asamblea	5.916.501	11.891.854	100,99%
Otros Gastos de Gobernabilidad	3.526.909	2.345.455	-33,50%
<b>Costos y Gastos por Actividades no Financieras</b>	<b>116.397.548</b>	<b>247.893.232</b>	<b>112,97%</b>
<b>Costo de Ventas</b>	<b>0</b>	<b>85.995.000</b>	<b>100,00%</b>
<b>Gastos administrativos y operativos</b>	<b>116.397.548</b>	<b>161.898.232</b>	<b>39,09%</b>
<b>Otros Gastos y Pérdidas</b>	<b>0</b>	<b>3.563.233</b>	<b>100,00%</b>
<b>Costos y Gastos no Operativos</b>	<b>103.942.392</b>	<b>112.701.954</b>	<b>8,43%</b>
<b>EXCEDENTES Y PÉRDIDAS</b>	<b>974.277.489</b>	<b>819.667.376</b>	<b>-15,87%</b>

  
CP Miguel Ángel Meza Acosta  
Por Meza Acosta & Asociados

  
Lic. Alberto Ramón Ramírez Ruiz  
Gerente

  
Socio Cristhian Silvestre Ayala Vera  
Presidente  
Junta de Vigilancia



  
Socia Milicén Yrene Núñez Zaracho  
Tesorera  
Consejo de Administración

  
Socio Dario Edgardo Galeano Peralta  
Presidente  
Consejo de Administración

# NOTA A LOS ESTADOS CONTABLES

## EJERCICIO CERRADO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

### 1. Consideración por la Asamblea de Socios

Consideración pendiente.

### 2. Información básica sobre la entidad cooperativa.

**2.1. Naturaleza Jurídica:** La COOPERATIVA MULTIATIVA DE AHORRO Y CREDITO TOBATI LTDA, fue fundada el 24 de Octubre de 1.993 y reconocida la Personería Jurídica por Decreto N° 6.797 del 29 de Noviembre de 1.994 e inscrita en el Registro del INCOOP bajo el N° 353 conforme a la Resolución N° 93 de fecha 28 de abril de 1.998.

### 2.2. Base de preparación de los estados contables

#### Principales políticas contables

El Ejercicio abarca desde el 1 de Enero al 31 de Diciembre, la Cooperativa ha adoptado las siguientes políticas contables para exponer su situación patrimonial, económica y financiera.

**2.2.1. Moneda de Cuenta:** Son expresados en la moneda oficial, el guaraní.

**2.2.2. Efectos de la Inflación:** Los Estados Contables han sido preparados sobre la base de los costos históricos, excepto los bienes del activo fijo que son revaluados conforme a la normativa de la Ley 125/91 y sus decretos y resoluciones reglamentarias.

**2.2.3. Previsiones por Incobrabilidad:** Los cálculos de provisiones sobre la cartera de dudosa recuperación fueron realizados conforme a la Res. 22.668/2020 del INCOOP que establece el Marco Regulatorio de Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito.

### 3. Información referente a Activos y Pasivos

**3.1. Valuación de la Moneda Extranjera:** Sin Saldos.

**3.2. Posición en Moneda Extranjera. Sin Saldos:** Las recaudaciones se depositan en guaraníes y a la vista.

El efectivo de caja está cubierto por un seguro hasta Gs. 400.000.000.-

El fondo de reposición de caja de ahorro a la vista está autorizado para una extracción máxima de Gs. 4.000.000 en la caja 1, 2 y 3. La Boca de Cobranzas un monto máximo de 2.000.000.-

No se registran saldos en moneda extranjera.

Depósito a Plazo Fijo en Corto Plazo. Sin Saldos.

### 3.3. Cartera de Créditos

Conforman la cartera según las categorías de riesgos dispuesto por el Marco General de Regulación y Supervisión de Cooperativas.

**3.3.1. Previsiones por Incobrabilidad:** Los cálculos de provisiones sobre la cartera de dudosa recuperación fueron realizados conforme a la Res. 22.668/2020 del INCOOP que establece el marco regulatorio de Cooperativas.

**3.3.2. Principio de lo devengado:** Los intereses sobre la Cartera de Préstamos se incluyen en los Estados Contables en forma mensual incluyendo la totalidad de los préstamos independientemente del plazo de morosidad, excepto aquellos préstamos que no han registrado pago alguno desde su desembolso.



CLASIFICACIÓN DE CARTERA DE CRÉDITOS Y PREVISIONES CARTERA TOTAL(*)						FECHA: 31/12/2025		
Cat.	Definición	% de Previsiones a Aplicar	Saldo contable antes de provisiones	Aportes	Garantías Hipotecaria / Caucción Ahorro	Previsiones a Aplicar	Previsiones Constituidas	Saldo contable después de provisiones
A	Saldo de Préstamos cuyos pagos se encuentran al día.	0	34.252.477.694	14.884.780	0	30.086.471	30.086.471	34.222.391.223
B	Saldo de Préstamos con atrasos desde 1 día y hasta 30 días.	0	5.198.649.255	9.049.223	0	6.000.265	6.000.265	5.192.648.990
C	Saldo de Préstamos con atrasos desde 31 días y hasta 60 días.	0	3.919.811.238	8.070.701	0	2.242.433	2.242.433	3.917.568.805
D	Saldo de Préstamos con atrasos desde 61 días y hasta 90 días.	5	36.789.157	14.893.141	0	1.094.803	1.094.803	35.694.354
E	Saldo de Préstamos con atrasos desde 91 días y hasta 150 días.	30	302.937.493	52.676.679	0	75.078.245	75.078.245	227.859.248
F	Saldo de Préstamos con atrasos desde 151 días y hasta 240 días.	50	137.758.181	28.571.862	0	54.593.201	54.593.201	83.164.980
G	Saldo de Préstamos con atrasos desde 241 días y hasta 360.	80	77.154.218	23.191.985	0	43.169.787	43.169.787	33.984.431
H	Saldo de Préstamos con atrasos desde 361 en adelante.	100	2.125.284.841	171.735.667	0	1.953.549.174	1.953.549.174	171.735.667
<b>TOTAL</b>			<b>46.050.862.077</b>	<b>323.074.038</b>		<b>2.165.814.379</b>	<b>2.165.814.379</b>	<b>43.885.047.698</b>

CLASIFICACIÓN DE CARTERA DE CRÉDITOS Y PREVISIONES CARTERA TOTAL (*)						FECHA: 31/12/2025	
Cat.	Definición	% Previsiones a Aplicar	Intereses Devengados Reconocidos No Cobrados	Previsiones a Aplicar	Previsiones Constituidas	Saldo Contable después de provisiones	
A	Saldo de Préstamos cuyos pagos se encuentran al día.	0	362.672.337	0	0	362.672.337	
B	Saldo de Préstamos con atrasos desde 1 día y hasta 30 días.	0	123.275.562	0	0	123.275.562	
C	Saldo de Préstamos con atrasos desde 31 días y hasta 60 días.	0	168.165.702	0	0	168.165.702	
D	Saldo de Préstamos con atrasos desde 61 días y hasta 90 días.	5	0	0	0	0	
E	Saldo de Préstamos con atrasos desde 91 días y hasta 150 días.	30	0	0	0	0	
F	Saldo de Préstamos con atrasos desde 151 días y hasta 240 días.	50	0	0	0	0	
G	Saldo de Préstamos con atrasos desde 241 días y hasta 360 días.	80	0	0	0	0	
H	Saldo de Préstamos con atrasos desde 361 en adelante.	100	0	0	0	0	
<b>TOTAL</b>			<b>654.113.601</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>654.113.601</b>	

**3.4. Previsión sobre Inversiones y Disponibilidades.** Sin Saldo.

**3.5 Previsión sobre Otras Inversiones.** Sin Saldo.

**3.6 Previsión sobre Bienes Adjudicados o Recibidos en Dación de Pago.**

BIENES ADJUDICADOS O RECIBIDOS EN DACION DE PAGO						
Categoría	Días de No Enajenación	% de Previsiones a Aplicar	Saldos	Previsiones a Aplicar	Previsiones Constituidas	Saldo Contable después de Provisiones
1	De 1 a 1.080 días	0%	350.000.000	0	88.000.000	262.000.000
2	De 1.081 a 1.440 días	50%	0	0	0	0
3	Más de 1.440 días	100%	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>			<b>350.000.000</b>	<b>0</b>	<b>88.000.000</b>	<b>262.000.000</b>

### 3.7. Previsión sobre Otros Activo de Riesgo. Sin Saldo

### 3.8. Previsión sobre riesgos directos y contingentes.

Fueron constituidas de acuerdo a la exigencia de la Resolución INCOOP N° 22.668/2020.-

PREVISIONES	SALDO AL INICIO DEL EJERCICIO	CONSTITUCION DE PREVISIONES EN EL EJERCICIO	APLICACIÓN DE PREVISIONES EN EL EJERCICIO	DESAFECTACION DE PREVISIONES EN EL EJERCICIO	SALDOS AL CIERRE DEL EJERCICIO
	2.283.060.854	629.024.485	629.024.485	684.074.228	2.228.011.111

### 3.9. Propiedad, planta y equipo.

Los componentes de estos rubros se valúan con sus costos históricos revaluados y se deprecian conforme a lo establecido en la Ley 125/91 y la Ley 6380/19 con sus decretos y resoluciones reglamentarias.

Se re categorizan en el presente ejercicio en:

CONCEPTO	TASA DE DEPRECIACIÓN EN % ANUAL	VALOR DE COSTO REVALUDO	DEPRECIACIÓN ACUMULADA	VALOR CONTABLE NETO DE DEPRECIACIÓN
Inmuebles Terrenos		764.657.132	0	764.657.132
Inmuebles Edificios		3.030.418.576	562.991.146	2.467.427.429
Equipos e Instalaciones		777.558.720	298.292.652	479.266.068
Construcción en Curso		0	0	0
Maquinarias y Equipos		56.970.610	56.970.610	0
Herramientas		0	0	0
Rodados		173.858.987	168.810.924	5.048.062
Muebles de Oficina		376.554.913	274.531.164	102.023.748
Equipos y Software Informáticos		1.128.328.225	1.035.864.167	92.464.061
Biblioteca, Obras de Artes y Otros		0	0	0
Bienes tomados en Arrendamiento		0	0	0
Semovientes		0	0	0
Hacienda para Reproducción		0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>6.308.347.163</b>	<b>2.397.460.663</b>	<b>3.910.886.500</b>

### 3.10. Cargos Diferidos

CONCEPTO	SALDO NETO INICIAL	AUMENTOS	AMORTIZACIÓN	SALDO NETO FINAL
Gastos de Organización y Constitución	0	0	0	0
Gastos de Estudios de Proyectos	0	0	0	0
Patentes y Software Informáticos	241.909.821	0	144.713.168	97.196.653
Gastos de Reorganización	0	0	0	0
Mejoras en Inmuebles de Terceros	0	0	0	0
Plusvalía en Inversiones	0	0	0	0
Cargos Diferidos Autorizados por el INCOOP	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>241.909.821</b>	<b>0</b>	<b>144.713.168</b>	<b>97.196.653</b>



### 3.11. Servicios No Financieros.

CONSTRUCCIÓN EDILICIA	
Parrilla Predio Cooperativa	4.351.729
Juego De Mesa De Piedra	4.593.956
Edificio Centro Medico	621.084.962
Construcción De Sanitarios Sexados Sede Social	123.529.649
Construcción Local Inmueble	67.131.017
Construcción de Deposito	54.545.455
Construcción de Pista Sede Social	16.487.273
Cartel Corpóreo para la Centro Medico	7.272.727
Fabricación Letras Corpóreas. Sede Social	8.636.364
<b>Total</b>	<b>907.633.132</b>

INMUEBLES	
Finca N°305 Cta. Cte. Ctral.19-0089-01/2has. 172 m2	489.801.169
Inmueble Finca N° 1141 C/ Cta Ctral. N° 19-08	206.361.610
<b>Total</b>	<b>696.162.779</b>

**3.12. Limitaciones a la libre disponibilidad de los activos o del patrimonio y cualquier restricción al derecho de propiedad.** Ninguno.

**3.13. Garantías otorgadas respecto a pasivos.** Ninguno.

**3.14. Deudas financieras. Al cierre 31/12/2025.-**

CONCEPTO	SALDO AL INICIO DEL EJERCICIO	CAPTACIONES	EXTRACCIONES	SALDOS AL CIERRE DEL EJERCICIO
Ahorro Vista	13.228.674.022	26.034.724.307	25.697.053.047	13.566.345.282
Ahorro a Plazo Fijo	28.991.240.151	4.376.911.457	4.692.244.974	28.675.906.634
Ahorro Programado	731.810.000	268.826.174	242.866.174	757.770.000
Ahorro Infantil	157.945.000	9.720.000	4.710.000	162.955.000

**Igualmente cuenta con el siguiente pasivo financiero:**

Préstamos de entidades cooperativas nacionales. Sin Saldos

Préstamos de entidades Bancarias y Financieras Nacionales (AFD) Sin Saldos

**3.15. Distribución de Créditos y Compromisos por intermediación financiera según sus vencimientos.**

Concepto	PLAZOS QUE RESTAN PARA SU VENCIMIENTO					TOTAL
	Hasta 30 días	De 31 hasta 180 días	De 181 días hasta 1 año	Más de 1 año y hasta 3 años	Más de 3 años	
Créditos Vigentes Servicios Financieros	1.553.275.245	2.834.412.009	11.335.198.642	23.229.374.806	7.098.601.375	<b>46.050.862.077</b>
Compromiso Financiero	1.531.965.162	7.108.886.452	5.930.806.774	11.965.405.246	3.059.568.000	<b>29.596.631.634</b>

### 3.16. Concentración de la Cartera de Préstamos y Ahorros por Número de Socios.

#### a. Detalle Préstamos:

NUMERO DE SOCIOS	VIGENTES	%	VENCIDA	%
10 Mayores Deudores	2.277.364.833	4,95%	1.211.675.259	45,21%
50 Mayores Deudores	8.386.614.089	18,21%	2.326.600.709	86,82%
100 Mayores Deudores	13.584.572.619	29,50%	2.629.015.269	98,10%
Otros	32.466.289.458	70,50%	50.908.621	1,90%
<b>Total de Cartera</b>	<b>46.050.862.077</b>		<b>2.679.923.890</b>	

#### b. Detalle Ahorros:

NUMERO DE SOCIOS	AHORRO VISTA	%	AHORRO PLAZO	%
10 Mayores Ahorristas	2.484.305.828	18,31%	9.065.622.000	30,63%
50 Mayores Ahorristas	5.752.290.520	42,40%	18.639.538.846	62,98%
100 Mayores ahorristas	7.754.191.965	57,16%	23.817.180.481	80,47%
Otros	5.812.153.317	42,84%	5.779.451.153	19,53%
<b>Total de Cartera</b>	<b>13.566.345.282</b>		<b>29.596.631.634</b>	

Los ahorros a la vista con un interés de 1% son capitalizados semestralmente al 30 de junio y 31 de diciembre respectivamente.

Los depósitos de plazo fijo generan un interés del 3,5%; 4%; 4,5%; 5%; 5,5%; 6%; 6,5%; 7%; 7,5%; 8%; 8,5%; 9%; 9,5%; 10%; 10,5%; 11%; 11,5%; 12% y 13% dependiendo del rango de monto y plazo. La capitalización se realiza en forma mensual.

Se cuentan también por un lado con categorías de ahorros a plazo fijo programados, cuyas tasas de intereses se establecen entre 8% al 14% conforme al plazo elegido, y por otro lado con ahorros a plazo fijo infantil con tasas del 15%.

### 3.17. Venta de Cartera. Ninguno

### 3.18. Depuración de Cartera

CONCEPTO	RESOLUCION CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	MONTO TOTAL/CRÉDITO	RECUPERADO	SALDO
Créditos Depurados		2.412.269.339	118.942.495	2.293.326.844

**3.19. Reprogramación Presupuestaria.** Realizado según acta del Consejo de Administración N° 2301, en rubros aprobados por la Asamblea en el presupuesto general del presente ejercicio.

Rubro/Cuenta	Resolución Consejo de Administración	Monto Presupuestado	Aumento	Disminución	Monto Total Reprogramado
<b>INGRESOS</b>		<b>11.318.022.000</b>	<b>615.000.000</b>	<b>615.000.000</b>	<b>11.318.022.000</b>
<b>Ingresos Operativos por Servicios Financieros</b>		<b>11.318.022.000</b>	<b>615.000.000</b>	<b>615.000.000</b>	<b>11.318.022.000</b>
Intereses Compensatorios s/ Plazo Único		30.000.000	500.000	0	30.500.000
Intereses s/ Prést. a Cooperat. y Entid. sin Fines de Lucro		120.000.000	240.000.000	0	360.000.000
Intereses Compensatorios s/ Créditos Vinculados		715.000.000	203.000.000	0	918.000.000
Intereses Moratorios s/ Créditos Vinculados		7.527.000	4.000.000	0	11.527.000
Intereses Moratorios s/ Créditos Refinanciados		36.000.000	8.000.000	0	44.000.000
Intereses Punitivos s/ Créditos Vinculados		2.510.000	1.500.000	0	4.010.000
Comisiones por Otros Serv. Financieros		90.000.000	3.000.000	0	93.000.000
Intereses Cobrados a Bancos s/ Dep. a la Vista		12.000.000	7.000.000	0	19.000.000
Interés s/ CDA Bancos del País		0	21.000.000	0	21.000.000
Interés s/ CDA BANCOP		0	20.000.000	0	20.000.000
Intereses sobre Valores emitidos por el Sector Privado		30.000.000	43.000.000	0	73.000.000
Interés Plazo Fijo Sector Cooperativo		0	45.000.000	0	45.000.000
CECOI LTDA. Plazo Fijo		45.000.000	0	45.000.000	0
TAJY S.A.		50.000.000	1.000.000	0	51.000.000
Venta de Lotes a Socios		1.700.000.000	0	570.000.000	1.130.000.000

Rubro/Cuenta	Resolución Consejo de Administración	Monto Presupuestado	Aumento	Disminución	Monto Total Reprogramado
<b>EGRESOS</b>		<b>10.528.394.000</b>	<b>319.000.000</b>	<b>319.000.000</b>	<b>10.528.394.000</b>
<b>Costos y Gastos Operativos Serv Financieros</b>		<b>8.745.194.000</b>	<b>252.500.000</b>	<b>0</b>	<b>8.997.694.000</b>
Intereses Pag. p/ Ahorro a la Vista Pers. Física		72.000.000	70.000.000	0	142.000.000
Intereses Pag. p/ Ahorro a Plazo pers. Física		2.472.000.000	81.000.000	0	2.553.000.000
Intereses Pag. p/ Ahorro Programado		61.000.000	10.000.000	0	71.000.000
Asignación Familiar		27.000.000	1.000.000	0	28.000.000
Asistencia Técnica		47.600.000	15.000.000	0	62.600.000
Mantenimiento de Estructura De Redes y Seguridad		10.000.000	2.500.000	0	12.500.000
Producción de Comerciales		40.000.000	3.000.000	0	43.000.000
IVA Gastos Deducibles		250.000.000	55.000.000	0	305.000.000
Gastos de Patentes y Software Informáticos		35.000.000	15.000.000	0	50.000.000
<b>Costos y Gastos por Actividades no Financieras</b>		<b>1.548.200.000</b>	<b>66.500.000</b>	<b>319.000.000</b>	<b>1.295.700.000</b>
Costos y Gastos por Actividades no Financieras		1.445.000.000	0	319.000.000	1.126.000.000
Gastos de Comunicación		40.700.000	1.500.000	0	42.200.000
Gastos operativos		52.500.000	65.000.000	0	117.500.000

**3.20. Ampliación Presupuestaria.** Ninguno

**3.21. Provisiones**

CONCEPTO	MONTO
Obligaciones Fiscales	25.593.590
Aporte Ley 2157 INCOOP	47.369.487
Aportaciones de Devolver	94.363.573
Provisiones Varias	23.507.283
Obligaciones Sociales	33.141.461
<b>TOTAL</b>	<b>223.975.394</b>

Las provisiones constituidas serán regularizadas en el presente ejercicio, a excepción de los aportes a devolver, los cuales se van realizando a la medida que sean aprobadas su devolución.

### 3.22. Ingresos Diferidos

CONCEPTO	MONTO
Intereses y Otros Acc. Cap. s/ Refinanciación	589.803.761
Otros Ingresos Diferidos	489.868.000
<b>Total</b>	<b>1.079.671.761</b>

### 3.23. Fondos

Los fondos vigentes fueron creados y ejecutados conforme a reglamentaciones puntuales y autorizados por la Asamblea Ordinaria.

CONCEPTO	SALDO AL INICIO	AUMENTO	DISMINUCION	SALDO AL CIERRE
Fondo de Educación	313.279.013	18.121.632	73.596.461	257.804.184
Fondo de Solidaridad	447.480.741	234.596.751	287.162.724	394.914.768
Otros Fondos	226.360.780	0	40.592.768	185.768.012

### 3.24. Cualquier Otro Hecho que por su importancia justifique su exposición. Ninguno

## 4. Patrimonio

### 4.1. Evolución del Patrimonio.

CONCEPTO	SALDO AL INICIO	AUMENTO	DISMINUCION	SALDO AL CIERRE
Capital Integrado	8.270.845.350	205.993.602	89.346.437	8.387.492.515
Reservas	6.604.518.932	0	0	6.604.518.932
Resultado Acumulado	0	0	0	0
Resultado del Ejercicio	613.175.131	228.405.640	21.913.395	819.667.376
<b>Total</b>	<b>15.488.539.413</b>	<b>434.399.242</b>	<b>111.259.832</b>	<b>15.811.678.823</b>

## 5. Información referente a los Resultados. Sin movimiento

### 5.1. Reconocimiento de excedentes y pérdidas

Se ha aplicado el principio de lo devengado para reconocimiento de los ingresos.



## 5.2. Excedentes Especiales.

<b>INGRESO TOTAL DEL EJERCICIO</b>	<b>8.348.214.378</b>	<b>100,00%</b>
<b>OTROS INGRESOS</b>		
Utilidad participacion Aseguradora Tajy S.A.	50.380.548	0,60%
Comisiones red Dinelco	3.562.138	0,04%
Comisiones p/ transferencias	49.155.828	0,59%
Comisiones cobranzas stream	5.781.998	0,07%
Comisiones casas comerciales	47.325.545	0,57%
Descuentos obtenidos	15.000	0,00%
Otros ingresos	91.028.167	1,09%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>247.249.224</b>	<b>2,96%</b>
<b>EGRESO TOTAL DEL EJERCICIO</b>	<b>-7.526.112.180</b>	<b>100,00%</b>
<b>OTROS EGRESOS</b>		
Gastos proporcionales	<b>-222.901.008</b>	2,96%
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>-222.901.008</b>	<b>2,96%</b>
<b>Excedentes especiales antes de impuestos</b>	<b>24.348.216</b>	
<b>Impuesto a la renta 10%</b>	<b>-2.434.822</b>	
<b>Excedentes especiales despues de impuestos</b>	<b>21.913.395</b>	

## 5.3. Diferencias de cambio en moneda extranjera. Sin Saldos.

## 6. Hechos posteriores al Cierre. Sin Movimientos

  
 Socio Cristhian Silvestre Ayala Vera  
**Presidente**  
 Junta de Vigilancia

  
 Socia Milicen Yrene Nuñez Zaracho  
**Tesorera**  
 Consejo de Administración

  
 Socio Dario Edgardo Galeano Peralta  
**Presidente**  
 Consejo de Administración

  
 CP Miguel Ángel Meza Acosta  
**Por Meza Acosta & Asociados**



  
 Lic. Alberto Ramón Ramírez Ruiz  
**Gerente**

## Ejecución Presupuestaria 2025

		Ejecutado	Presupuestado	%
<b>INGRESOS</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>8.348.214.378</b>	<b>11.318.022.000</b>	<b>73,76%</b>
<b>Intereses Compensatorios Cobrados sobre Créditos</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>7.283.812.010</b>	<b>8.690.707.000</b>	<b>83,81%</b>
<i>Intereses Compensatorios s/Amortizables</i>	Programado	5.160.610.265	6.008.000.000	85,90%
<i>Intereses Compensatorios s/Plazo Único</i>	Reprogramado	30.437.120	30.500.000	99,79%
<i>Intereses Compensatorios p/Descuento de Documentos</i>	Programado	6.167.789	31.000.000	19,90%
<i>Intereses Compensatorios s/ Prést. Cooperativas y EFL</i>	Reprogramado	325.667.408	364.000.000	89,47%
<i>Intereses Compensatorios s/ Créditos Vinculados</i>	Reprogramado	860.050.681	962.000.000	89,40%
<i>Intereses Compensatorios s/ Créditos Judicializados</i>	Programado	0	1.207.000	0,00%
<i>Intereses Compensatorios s/ Créditos Refinanciados</i>	Programado	900.878.747	1.142.000.000	78,89%
<i>Intereses Compensatorios s/ Créditos para Compra de Vivienda</i>	Programado	0	152.000.000	0,00%
<b>Intereses Moratorios Cobrados</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>163.267.019</b>	<b>222.532.000</b>	<b>73,37%</b>
<i>Intereses Moratorios s/Amortizables</i>	Programado	110.071.366	158.444.000	69,47%
<i>Intereses Moratorios s/Plazo Único</i>	Programado	199.154	1.281.000	15,55%
<i>Intereses Moratorios p/Descuento de Documentos</i>	Programado	0	2.675.000	0,00%
<i>Intereses Moratorios s/Prést. Cooperativas y EFL</i>	Programado	48.861	219.000	22,31%
<i>Intereses Moratorios s/ Créditos Vinculados</i>	Reprogramado	9.127.830	11.913.000	76,62%
<i>Intereses Moratorios s/ Créditos Refinanciados</i>	Reprogramado	43.819.808	44.000.000	99,59%
<i>Intereses Moratorios s/ Créditos para remodelación de Vivienda</i>	Programado	0	4.000.000	0,00%
<b>Intereses Punitivos Cobrados</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>46.713.200</b>	<b>66.783.000</b>	<b>69,95%</b>
<i>Intereses Punitivos s/Amortizables</i>	Programado	33.371.535	47.000.000	71,00%
<i>Intereses Punitivos s/Plazo Único</i>	Programado	59.746	1.000.000	5,97%
<i>Intereses Punitivos p/Descuento de Documentos</i>	Programado	0	1.000.000	0,00%
<i>Intereses Punitivos s/ Prést. Cooperativas y EFL</i>	Programado	14.659	173.000	8,47%
<i>Intereses Punitivos s/ Créditos Vinculados</i>	Reprogramado	2.763.066	4.310.000	64,11%
<i>Intereses Punitivos s/ Créditos Refinanciados</i>	Programado	10.504.194	12.000.000	87,53%
<i>Intereses Punitivos s/ Créditos para remodelación de Vivienda</i>	Programado	0	1.300.000	0,00%
<b>Intereses y Accesorios s/Refinanciación</b>	<b>Programado</b>	<b>172.093.769</b>	<b>231.000.000</b>	<b>74,50%</b>
<b>Comisiones Cobradas sobre Servicios Financieros</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>93.857.240</b>	<b>203.000.000</b>	<b>46,24%</b>
<b>Depósitos a la Vista</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>17.927.372</b>	<b>20.000.000</b>	<b>89,64%</b>
<b>Depósitos a Plazo</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>133.114.178</b>	<b>159.000.000</b>	<b>83,72%</b>
<b>Desafectación de Provisiones</b>	<b>Programado</b>	<b>0</b>	<b>100.000.000</b>	<b>0,00%</b>
<b>Otros Ingresos Operativos Varios</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>216.575.273</b>	<b>330.000.000</b>	<b>65,63%</b>
<b>Ventas y Servicios a Socios</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>104.896.000</b>	<b>1.130.000.000</b>	<b>9,28%</b>
<b>Ingresos Varios</b>	<b>Programado</b>	<b>115.958.317</b>	<b>140.000.000</b>	<b>82,83%</b>
<b>Ingresos por Actividades Especiales</b>	<b>Programado</b>	<b>0</b>	<b>25.000.000</b>	<b>0,00%</b>



		Ejecutado	Presupuestado	%
<b>EGRESOS</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>7.528.547.002</b>	<b>10.528.394.000</b>	<b>71,51%</b>
<b>Intereses Pagados por Captaciones Socios</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>2.740.248.291</b>	<b>2.818.000.000</b>	<b>97,24%</b>
<i>Intereses Pagados p/ Ahorro a la Vista personas físicas o naturales</i>	Reprogramado	121.528.017	142.000.000	85,58%
<i>Intereses Pagados p/ Ahorro a la Vista personas jurídicas</i>	Programado	827.658	3.000.000	27,59%
<i>Intereses Pagados p/ Ahorros a Plazo personas físicas o naturales</i>	Reprogramado	2.531.435.953	2.553.000.000	99,16%
<i>Intereses Pagados p/ Ahorros a Plazo personas jurídicas</i>	Programado	0	25.000.000	0,00%
<i>Intereses Pagados p/ Ahorros Programados Captados</i>	Reprogramado	69.304.536	71.000.000	97,61%
<i>Intereses Pagados p/ Otras Captaciones de Ahorros</i>	Programado	17.152.127	24.000.000	71,47%
<b>Intereses Pagados por Créditos Externos</b>	<b>Programado</b>	<b>0</b>	<b>339.000.000</b>	<b>0,00%</b>
<b>Comisiones Pagadas por Servicios Financieros</b>	<b>Programado</b>	<b>0</b>	<b>1.500.000</b>	<b>0,00%</b>
<b>Previsiones para Créditos en Mora</b>	<b>Programado</b>	<b>172.022.203</b>	<b>460.000.000</b>	<b>37,40%</b>
<b>Previsiones para Otros Activos de Riesgo</b>	<b>Programado</b>	<b>88.000.000</b>	<b>120.000.000</b>	<b>73,33%</b>
<b>Otros Costos por Servicios Financieros</b>	<b>Programado</b>	<b>48.899.922</b>	<b>121.000.000</b>	<b>40,41%</b>
<b>Gastos de Personal</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>1.650.767.265</b>	<b>2.268.104.000</b>	<b>72,78%</b>
<b>Honorarios</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>473.408.517</b>	<b>601.990.000</b>	<b>78,64%</b>
<b>Servicios y Gastos de Oficina</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>576.840.010</b>	<b>693.600.000</b>	<b>83,17%</b>
<i>Servicios Públicos</i>	Programado	36.011.913	46.500.000	77,44%
<i>Materiales, Útiles y Papelería</i>	Programado	54.795.047	67.000.000	81,78%
<i>Reparación y Mantenimiento</i>	Reprogramado	177.300.349	216.400.000	81,93%
<i>Procesamiento de Datos</i>	Programado	42.087.396	56.000.000	75,16%
<i>Seguros</i>	Programado	80.292.576	92.500.000	86,80%
<i>Combustibles y Lubricantes</i>	Programado	23.998.000	30.000.000	79,99%
<i>Gastos de Movilidad y Transporte</i>	Programado	3.228.212	5.000.000	64,56%
<i>Gastos Legales</i>	Programado	9.009.197	30.000.000	30,03%
<i>Gastos de Reorganización</i>	Programado	150.117.320	150.200.000	99,94%
<b>Mercadeo</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>125.092.564</b>	<b>198.000.000</b>	<b>63,18%</b>
<i>Publicidad</i>	Programado	15.818.173	25.000.000	63,27%
<i>Producción de Comerciales</i>	Reprogramado	41.181.816	43.000.000	95,77%
<i>Material publicitario</i>	Programado	18.545.455	35.000.000	52,99%
<i>Artículos promocionales</i>	Programado	13.618.182	25.000.000	54,47%
<i>Promociones y Sorteos</i>	Programado	35.928.938	70.000.000	51,33%
<b>Impuestos y Tasas</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>308.407.713</b>	<b>319.500.000</b>	<b>96,53%</b>
<b>Depreciaciones y Amortizaciones</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>407.452.172</b>	<b>420.000.000</b>	<b>97,01%</b>
<b>Gastos del Consejo de Administración</b>	<b>Programado</b>	<b>211.907.300</b>	<b>219.000.000</b>	<b>96,76%</b>
<b>Gastos de la Junta de Vigilancia</b>	<b>Programado</b>	<b>135.066.916</b>	<b>139.500.000</b>	<b>96,82%</b>
<b>Gastos del Órgano Electoral</b>	<b>Programado</b>	<b>69.216.458</b>	<b>71.500.000</b>	<b>96,81%</b>
<b>Gastos de Comités</b>	<b>Programado</b>	<b>142.821.943</b>	<b>176.000.000</b>	<b>81,15%</b>
<b>Gastos de Asamblea</b>	<b>Programado</b>	<b>11.891.854</b>	<b>16.000.000</b>	<b>74,32%</b>
<b>Otros Gastos de Gobernabilidad</b>	<b>Programado</b>	<b>2.345.455</b>	<b>15.000.000</b>	<b>15,64%</b>
<b>Costo de Ventas</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>85.995.000</b>	<b>1.126.000.000</b>	<b>7,64%</b>
<b>Gastos administrativos y operativos</b>	<b>Reprogramado</b>	<b>161.898.232</b>	<b>169.700.000</b>	<b>95,40%</b>
<i>Gastos administrativos</i>	Reprogramado	46.692.306	52.200.000	89,45%
<i>Gastos operativos</i>	Reprogramado	115.205.926	117.500.000	98,05%
<b>Gastos y Pérdidas eventuales</b>	<b>Programado</b>	<b>3.563.233</b>	<b>20.000.000</b>	<b>17,82%</b>
<b>Costos y Gastos no Operativos</b>	<b>Programado</b>	<b>112.701.954</b>	<b>215.000.000</b>	<b>52,42%</b>
<b>EXCEDENTES Y PÉRDIDAS</b>		<b>819.667.376</b>	<b>789.628.000</b>	

# INSTITUCIONALIDAD DEMOCRÁTICA; LA GESTIÓN ELECTORAL

## Informe del Tribunal Electoral Independiente

**Presidente:**

Socia Mariza Magdalena Blanco Ayala.

**Vicepresidente:**

Socio Juan Manuel Benegas López.

**Secretaria:**

Socia María Elena Giménez Núñez.

**Vocal Titular:**

Socia Shirley Noemia Alcaraz Franco.

**Vocal Titular:**

Socia Petrona Ferreira de Ramírez.

En cumplimiento a lo establecido en el Estatuto Social Art.116, inciso "b", y el Reglamento Electoral, el Tribunal Electoral Independiente presenta el Informe de las actividades realizadas durante el Ejercicio 2025 que se detallan a continuación.

1. Conformación de autoridades del Tribunal Electoral Independiente con la participación de todos los miembros en tiempo y forma, atendiendo el Art. 112 del Estatuto Social.

2. Calendarización de las sesiones.

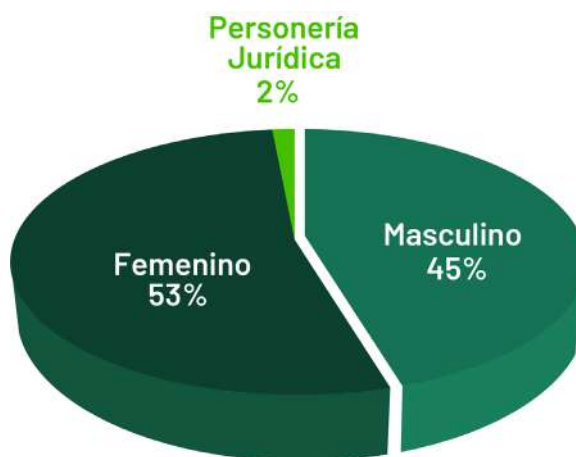
3. El Tribunal Electoral Independiente, según el Art. 116 del Estatuto Social, ha sesionado en forma ordinaria y extraordinaria; y más las necesarias para la buena gestión en el periodo correspondiente.

4. Elaboración y ejecución del Plan Operativo Anual (POA), correspondiente al Tribunal Electoral Independiente.

5. Elaboración del calendario Asambleario, teniendo en cuenta las disposiciones generales emanadas al sector cooperativo.

6. Detalles de la organización la Asamblea General Ordinaria.

**Deliberativa:** Análisis, consideración y aprobación de la Memoria y Balance del año 2024 y el presupuesto anual del año 2025, con 2.028 socios habilitados y 132 socios acreditados.



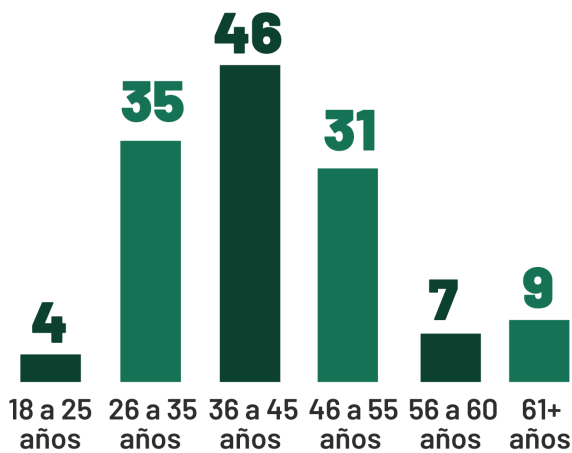
INDICADORES	CANTIDAD
Masculino	60
Femenino	70
Personería Jurídica	2
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>

### Análisis del acta de Acreditación de Socios.



INDICADORES	CANTIDAD
Directivos	16
Funcionarios	24
Comités	5
Socios	85
Personería Jurídica	2
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>

### Análisis según edad:



INDICADORES	CANTIDAD
18 a 25 años	4
26 a 35 años	35
36 a 45 años	46
46 a 55 años	31
56 a 60 años	7
61...	9
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>

7. Se procede a realizar un análisis de las hojas de evaluaciones que fueron completadas por los socios al término de la asamblea, obteniendo los siguientes resultados:

INDICADORES	MUY BUENO	BUENO	ACEPTABLE
Provisión de lo necesario para la realización de la Asamblea	8	13	0
Organización y Coord. De Acciones para el desarrollo de la asamblea	13	8	3
Acertada Elección de las Autoridades de la Asamblea	5	6	8
Clara y Precisa conducción de la Asamblea	4	12	3
Oportunidad Necesaria socios/as para involucrarse con la toma de decisiones	4	14	5
Apropiado el local donde se desarrolla la Asamblea	14	24	2
Puntualidad en el inicio de la Asamblea	2	3	5
Amplia participación y asistencia de socios en la Asamblea	7	7	7
Prudente duración del Acto Asambleario	5	6	7
Relevantes los temas tratados en la Asamblea	4	11	5

8- Participación en diferentes cursos de capacitación y representación del Tribunal Electoral Independiente en las diferentes actividades de la Cooperativa.

- Final de Campeonato Femenino de Fútbol de Campo (21 de junio).
- Desayuno en Centro Médico TOBACCOOP: Día Internacional de las Cooperativas y Día Nacional del Cooperativismo (5 de Julio).
- Entrega de Aportes, incentivos a los clubes que llegaron a la semifinal del Campeonato de Fútbol División de Honor de la Liga Tobateña de Deportes (5 de Julio).
- Charla Seprelad (18 de Julio.)
- Clausura del Campeonato Municipal de Escuelas de Fútbol de Campo (21 de Julio).
- Charla Seprelad (23 de Julio).
- Taller de Educación Financiera del 01 al 24 de Julio.
- Final del Campeonato de Honor 2025 de la Liga Tobateña de Deportes (3 de agosto).
- Lanzamiento de atuendos Deportivos de la Selección Tobateña (29 de agosto) Sub-15 y Sub -17.
- Celebración del día del niño. (23 de agosto).
- Lanzamiento del Reglamento Electoral Marco Sector Cooperativo (23 de agosto).
- Charla Elaboración de Calendario Electoral (23 de agosto)
- Curso SNEC (18 de Julio al 5 de Setiembre).
- Entrega de Mejoras edilicias del Centro Médico TOBACCOOP (18 de Setiembre).
- Curso SNEC- Cooperativa Serrana Ltda. (02 de octubre).
- Inauguración de la Copa 32ª Aniversario de nuestra Cooperativa (15 de octubre)
- Viaje dorado una experiencia para el alma (19 de octubre)
- Día de Gobierno 32ª Aniversario de Nuestra Cooperativa (24 de octubre)
- Sesiones con la Red Intercooperativo de Órganos Electorales último sábado de cada mes de Junio a Noviembre de 2025.
- Representamos a nuestra Cooperativa en actos de graduaciones en distintas Instituciones Educativas. (Diciembre 2025).

9. Análisis y Estudio del Estatuto Social y las normas emanadas del cooperativismo.

10. Apoyo y acompañamiento a las actividades propuestas por el Consejo de Administración.

11. Acatamiento de todas las leyes, Decretos y Resoluciones emitidas por la autoridad de aplicación.

Todas las actividades planificadas y desarrolladas quedan asentadas en el acta del Tribunal Electoral Independiente y en formato digital para lo que hubiere lugar.

Expresamos nuestro compromiso como socios representantes, velando por la participación democrática, deseando éxitos a los directivos y socios, nos despedimos atentamente.



Socia Petrona Ferreira de Ramirez  
Vocal Titular



Socia Shirley Noemia Alcaraz Franco  
Vocal Titular



Socia Maria Elena Gimenez Nunez  
Secretaria



Socio Juan Manuel Benegas Lopez  
Vicepresidente



Socia Mariza Magdalena Blanco Ayala  
Presidente



# TRANSPARENCIA Y SOLIDEZ INSTITUCIONAL

## Informe de la Junta de Vigilancia

### I- NATURALEZA DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

La Junta de Vigilancia se rige con el amparo del Art. 96. del Estatuto Social, siendo este un órgano colegiado electo en Asamblea, su función se limita al derecho de observación y de censura cuando las decisiones signifiquen, a juicio de la mayoría, infracción a la Ley, el Reglamento y el Estatuto.

#### MARCO JURÍDICO

Las funciones y atribuciones de la JUNTA DE VIGILANCIA se encuentran enmarcadas en las siguientes normativas:

1. Ley N° 438/94
2. Decreto Reglamentario N° 14.052/96
3. Resoluciones del Instituto Nacional del Cooperativismo (INCOOP)
4. Marco Regulatorio para las Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito
5. Ley N° 1.015/96 y sus modificaciones sobre Prevención de Lavado de Dinero
6. Estatuto Social
7. Resoluciones y Mandatos de Asamblea

### II- DE SU CONSTITUCIÓN

De conformidad a lo estipulado en la Ley N° 438/94, el Decreto Reglamentario N° 14.052/96, y el Estatuto Social, la Junta de Vigilancia pone a consideración de esta Magna Asamblea sus síntesis de las actividades desarrolladas durante el Ejercicio Fiscal comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2025.

### 1. CONSTITUCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE CARGOS

Los miembros titulares y suplentes fueron electos en Asamblea en forma y por el periodo de mandato establecido en el Estatuto Social. En sesión constitutiva el 15 de abril del año 2025, registrada en Acta de la JUNTA DE VIGILANCIA N°1321/2025 se procedió a la reestructuración de los cargos, quedando conformada de la siguiente manera:

- **Presidente:**  
Socio Cristhian Silvestre Ayala Vera
- **Vicepresidente:**  
Socio Juan Carlos Salvioni Mendieta
- **Secretaria:**  
Socia Mirna Margarita Esquivel de Villalba
- **Vocal Titular 1º:**  
Socia Amelia Catalina Acosta Páez
- **Vocal Titular 2º:**  
Socio Américo Rodríguez
- **Suplente 1º:**  
Socio Sergio Esquivel Núñez

### 2. SESIONES Y REGISTROS

Las actuaciones y dictámenes de la JUNTA DE VIGILANCIA fueron registradas en actas numeradas y rubricadas por el INCOOP conforme al Artículo N° 47 del Estatuto Social y sus normativas concordantes.

Igualmente, como parte de las conclusiones de las tareas analizadas y desarrolladas, en caso de ser considerado de suma importancia fueron puestos a conocimiento del Consejo de Administración, la Gerencia Administrativa y otra instancia de la Cooperativa, mediante reuniones conjuntas con el rigor requerido a objeto de disminuir riesgos en el nivel de control interno de la institución

### 3. CONTROLES

La revisión ejercida por este órgano de control abarca el periodo correspondiente al Ejercicio Fiscal 2025.

#### 3.1. Principales actividades y análisis realizados

Se basaron en el control minucioso y sostenido de las principales actividades de la cooperativa en especial en los servicios prestados en carácter financiero, económico y social, incluyendo el acompañamiento para la verificación correspondiente según las normativas del ámbito cooperativo y el Estatuto Social.

Cabe mencionar el control ejercido en la incorporación de línea de crédito consistente en la venta de terrenos inmobiliarios, adquiridos por la institución.

### 4. RECOMENDACIONES

En base a las acciones emprendidas en el ámbito FINANCIERO y SOCIAL de la Cooperativa, el análisis responsable de los mismos, planteamos las sugerencias y recomendaciones, entre los cuales mencionamos:

- Promover cursos educativos y que sean reconocidos por instituciones encargadas del sector educativo
- Promocionar los emprendimientos e inversiones ejecutados por los socios.
- Promocionar los servicios de la Aseguradora Tadj S.A.
- Mayor difusión de requisitos e impedimentos para candidaturas a cargos directivos.
- Incorporar atención odontológica con equipamientos propios en el Centro Médico Tobacoop.
- Promover la utilización de uniforme institucional en los cursos ofrecidos (ingles, futbol, danza, entre otras modalidades).
- Donación de obsequios en la cartera de ahorro y crédito
- Mayor difusión de los servicios de ahorro y crédito
- Elaborar formatos de solicitudes para auspicios y colaboraciones

### CONCLUSIÓN

Destacamos las gestiones realizadas por el Consejo de Administración y el equipo técnico en el estudio de factibilidad de inversiones realizadas en bolsa de valores y a otras cooperativas hermanas. Agradecemos a todos los socios, funcionarios y dirigentes por la confianza depositada en los miembros de este Órgano Electivo para el cuidado de los intereses de la Cooperativa Multiactiva Tobati Limitada, habiendo realizado nuestra tarea de control con mucha responsabilidad y transparencia para la correcta administración de la institución.

Socia Mirna Margarita Esquivel Ojeda  
**Secretaria**

Socio Juan Carlos Salvioni Mendieta  
**Vicepresidente**

Socio Cristhian Silvestre Ayala Vera  
**Presidente**

Socia Amelia Catalina Acosta Páez  
**Vocal Titular 1°**



Socio Americo Rodriguez  
**Vocal Titular 2°**

## Dictamen de la Junta de Vigilancia

### A la magna Asamblea de la Cooperativa Tobatí Ltda.:

En virtud a lo establecido en el Art. 76° - inc. "d" de la Ley 438/94 y al mandato conferido por la Asamblea, la Junta de Vigilancia, habiendo verificado todas las documentaciones contables, legales, de reglamentos y analizado el Balance General Clasificado, el Cuadro de Resultados, los Flujos de Efectivos, Variación de Patrimonio Neto, Conciliación Bancaria, el dictamen de la Auditoría Externa, dictamina que los contenidos y resultados reflejan un estado razonable de la situación patrimonial y financiera de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Producción y Servicios Tobatí Ltda., al cierre del ejercicio fenecido el treinta y uno de diciembre del año dos mil veinticinco.

Durante el ejercicio 2025 los informes financieros fueron sometidos a verificaciones periódicas, de acuerdo a las disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias.

Por lo tanto, esta Junta de Vigilancia, recomienda a la Honorable Asamblea, la Aprobación de todas las documentaciones precedentemente mencionadas.

Este órgano Contralor, agradece a directivos, socios y funcionarios que acompañan el funcionamiento de la Cooperativa.

  
 Socia Mirna Margarita Esquivel Ojeda  
**Secretaria**

  
 Socio Juan Carlos Salvioni Mendieta  
**Vicepresidente**

  
 Socio Cristhian Silvestre Ayala Vera  
**Presidente**

  
 Socia Amelia Catalina Acosta Páez  
**Vocal Titular 1°**



  
 Socio Americo Rodriguez  
**Vocal Titular 2°**

# DICTAMEN DE AUDITORES INDEPENDIENTES



## DICTAMEN DE LOS AUDITORES EXTERNOS INDEPENDIENTES

A los Señores  
Presidente y Miembros del Consejo de Administración y de la  
Junta de Vigilancia de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro y  
Crédito, Consumo, Producción y Servicios "Tobati" Ltda.

RUC: 80018091-7

### Identificación de los Estados Financieros

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de la **Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Producción y Servicios "Tobati" Ltda.**, que comprenden el balance general al 31 de diciembre de 2025, y los correspondientes estados de resultados, de variación del patrimonio neto y flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha. Los estados financieros al 31 de diciembre del 2024 fueron auditados por nuestros Auditores independientes sobre los cuales emitieron un dictamen sin salvedades el 07 de febrero de 2025.

### Responsabilidad de la Administración por Los Estados Financieros

La administración de la **Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Producción y Servicios "Tobati" Ltda.** es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con normas contables vigentes en la República del Paraguay. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de estos estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sean debidas a fraudes o errores; seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas y realizar estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

### Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basados en nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con normas internacionales de auditoría, así como a los requerimientos establecidos en la Ley Nro. 438/94, la resolución Nro. 22.668/2020 del Incoop y la resolución Nro. 156/2020 de Seprelad. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos, así como que planeemos y desempeñemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representación errónea de importancia relativa. Una auditoría implica desempeñar procedimientos para obtener evidencias de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación errónea de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debido a fraudes o errores. Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno vigente relevante en la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la Entidad, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.

Una auditoría también incluye evaluar la propiedad de las políticas contables usadas y lo razonable de las estimaciones contables hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de los estados financieros. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.

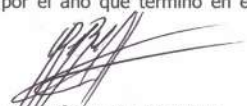
Silvio Pettirosi c/ Teniente Riquelme Nro. 20 – Capiatá – Paraguay - Celular: 0981 817503 E – mail [consultingconsultores@gmail.com](mailto:consultingconsultores@gmail.com)- [administracion@consulting.com.py](mailto:administracion@consulting.com.py)



### Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia, la posición patrimonial y financiera de **Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Producción y Servicios "Tobati" Ltda.**, al 31 de diciembre de 2025, y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con las normas contables vigentes en Paraguay.

**CONSULTING**  
Consultores y Asesores de Empresas  
R.U.E.: 80062815-2  
Calle Silvio Petrossi c/ Tte. Riquelme N° 028  
(0981) 817 503 - Capiatá - Paraguay  
E-mail: consultingconsultores@gmail.com



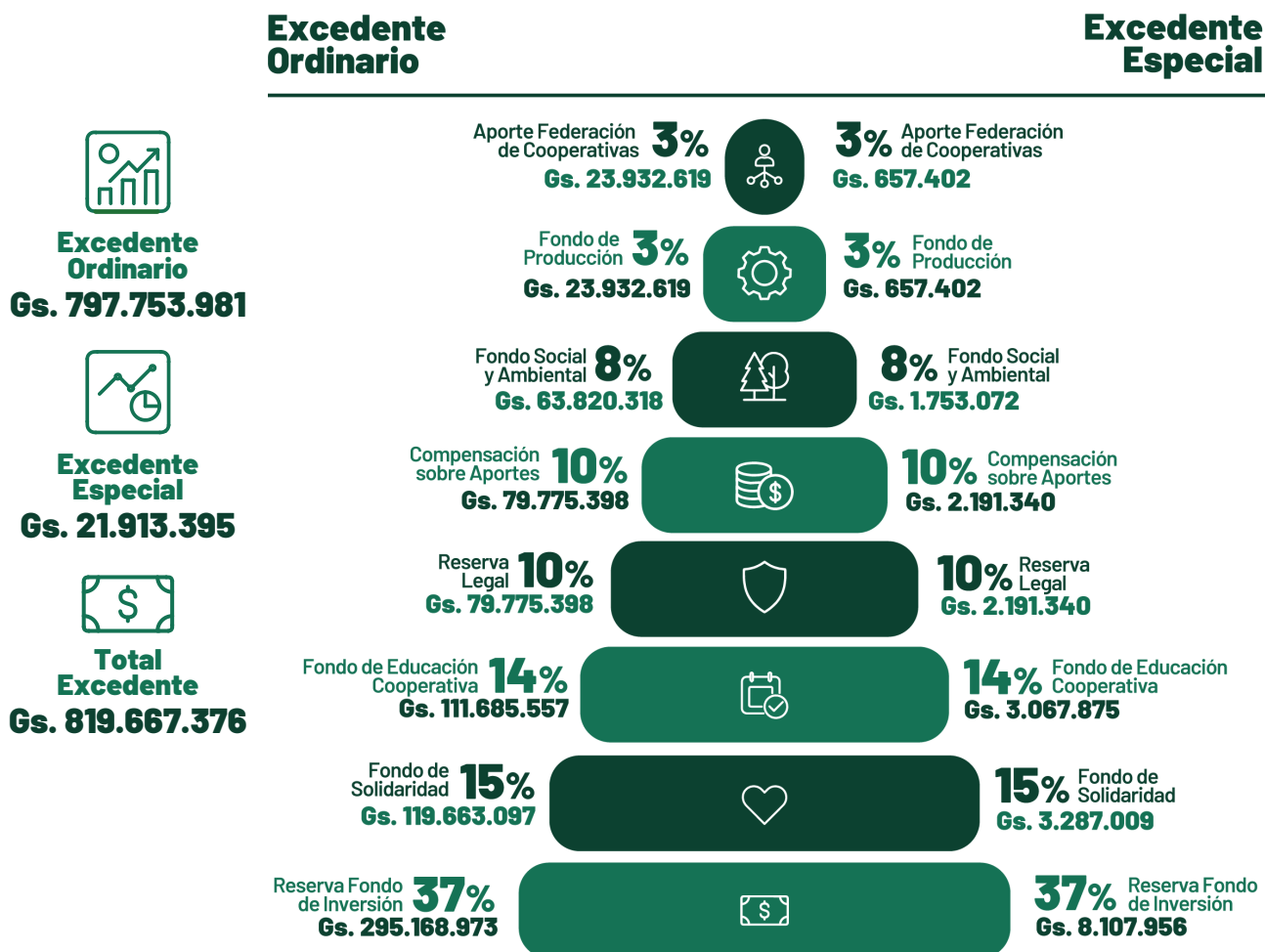
**Lic. Oscar Ramón Rodas Torales**  
**Socio- Consulting**  
**Matricula CCP F-56**  
**Registro Ministerio de Hacienda Nro. 52/20**  
**Registro INCOOP Nro. 73/15**  
**Registro SEPRELAD Nro. 016/14**

16 de febrero de 2026  
Capiatá – Paraguay

# ESTRATEGIA Y BENEFICIO: EL FUTURO DE NUESTRA COOPERATIVA

## Distribución de Excedentes; Recompensando el Esfuerzo del Socio

El Consejo de Administración de la Cooperativa Multiactiva Tobatí Ltda., en cumplimiento de sus funciones y fiel a los principios de equidad y transparencia, eleva a consideración de la Asamblea General Ordinaria de Socios/as la propuesta de distribución de Excedentes del Ejercicio Económico 2025. Esta propuesta busca retribuir el esfuerzo y la confianza del capital social, fortaleciendo simultáneamente las reservas y fondos destinados al crecimiento sostenible de nuestra institución.



## Plan Anual de Trabajo 2026; Nuestras Metas paso a paso

### PERSPECTIVA FINANCIERA

La solidez y sostenibilidad de nuestra Cooperativa son los pilares que garantizan el cumplimiento de los sueños de cada uno de nuestros socios. Para el ejercicio 2026, hemos trazado una hoja de ruta financiera orientada a la eficiencia operativa y al crecimiento responsable de nuestros activos. A continuación, presentamos los objetivos estratégicos diseñados para asegurar nuestra solvencia y potenciar nuestra capacidad de respuesta ante las necesidades de nuestra membresía



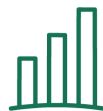
#### Expansión del Portafolio

Nuevas líneas de crédito especializadas.  
(Consumo e Inversión)



#### Optimización de Ahorros

Incremento del ahorro captado en un 5%



#### Productividad Comercial

Sistema de incentivos para colocación de créditos



#### Eficiencia Operativa

Mejorar relación costos/ingresos



#### Crecimiento del Activo

Expandir activo total en un 5%



#### Solvencia y Estabilidad

Ratios de liquidez en rangos óptimos



#### Calidad de Cartera

Control de morosidad con recuperación proactiva

A través de esta gestión financiera disciplinada, buscamos no solo el excedente para retorno a los socios, sino garantizar que cada guaraní confiado a nosotros se convierta en una herramienta de progreso, estabilidad y seguridad para todas las familias de la Cooperativa.

## PERSPECTIVA DE PROCESOS INTERNOS

Para el año 2026, nuestra estrategia se centra en optimizar la eficiencia operativa a través de seis pilares fundamentales. Estos incluyen la expansión de alianzas estratégicas, la implementación de tableros de control avanzados, la optimización de nuestra estructura organizacional, y una decidida transformación digital. Complementaremos estos esfuerzos con iniciativas de gestión ecoeficiente y el fomento de tecnologías limpias para asegurar un crecimiento sostenible y responsable.



### Alianzas Estratégicas

Firma de 2 nuevos convenios clave para beneficios al socio.



### Tablero de Control (KPIs)

Implementación de indicadores en Ahorro, Crédito y RRHH.



### Optimización de Estructura

Socialización del nuevo Manual de Funciones y cargos.



### Tecnologías Limpias

Fomento de procesos sostenibles en la producción local.



### Transformación Digital

Diagnóstico técnico para la plataforma de créditos en línea.



### Gestión Ecoeficiente

Plan de reciclaje y digitalización para reducir el uso de papel.

Estos seis elementos están interconectados y son cruciales para alcanzar nuestros objetivos de eficiencia y posicionamiento en el mercado.

## PERSPECTIVA DE APRENDIZAJE Y DESARROLLO

Reconocemos que nuestro mayor capital es el talento humano y el conocimiento acumulado de nuestra organización. En 2026, nuestra estrategia de aprendizaje se enfoca en cultivar una cultura de innovación y profesionalismo que nos permita anticiparnos a los retos del entorno. Presentamos los cinco ejes centrales destinados a potenciar las competencias de nuestro equipo y fortalecer el liderazgo en todos los niveles.



### Cultura de Innovación

Lanzar el primer concurso interno de ideas para mejorar servicios y eficiencia



### Comunicación Organizacional

Implementar un sistema bidireccional para elevar la satisfacción interna



## Profesionalización del Talento

Programa de formación técnica y actitudinal según las necesidades de cada área



## Mentoría Interna

Mecanismo de transferencia de saberes de colaboradores expertos a nuevos talentos



## Liderazgo Directivo

Potenciar la gestión de jefaturas con herramientas de comunicación y retroalimentación



## Impulso Joven

Fomentaremos el desarrollo de la próxima generación a través de la organización de torneos deportivos y talleres de liderazgo, impulsando el relevo generacional en la comunidad.



## Fidelización Premium

Desarrollaremos y lanzaremos un paquete de beneficios exclusivos, diseñado para reconocer y recompensar la lealtad de nuestros socios más destacados y comprometidos.

Invertir en el desarrollo de nuestra gente es asegurar la excelencia en el servicio a nuestros socios. Estos objetivos reflejan nuestro compromiso con la mejora continua, la transferencia de saberes y la creación de un entorno donde el crecimiento profesional se traduce en un éxito compartido.

## SOCIOS Y COMUNIDAD

Para el año 2026, nuestra visión se centra en fortalecer los lazos con nuestros socios y la comunidad, impulsando un crecimiento sostenible a través de la participación activa y el desarrollo de nuevas oportunidades. Presentamos cinco objetivos clave diseñados para maximizar el valor mutuo y fomentar un sentido de pertenencia.



## Marca e Identidad

Lanzaremos un programa de referidos innovador y buscaremos un crecimiento exponencial del engagement en nuestras plataformas de redes sociales para amplificar nuestra presencia y alcance.



## Educación Financiera

Crearemos un repositorio digital accesible con recursos educativos y enviaremos boletines informativos personalizados por WhatsApp para capacitar a nuestros socios en finanzas.



## Evento Emblemático

Planificaremos y ejecutaremos un gran evento social-deportivo que sirva como punto de encuentro comunitario, celebrando nuestros valores y fortaleciendo la unión entre todos los miembros.

Estos pilares estratégicos buscan no solo alcanzar metas tangibles, sino también inspirar una cultura de colaboración, desarrollo y éxito compartido dentro de nuestra comunidad.

Socia Mónica Beatriz Martínez Arepocó  
Secretaría

Socia Cynthia Stela Duré de Zaracho  
Miembro Titular

Socia Milicén Yrene Núñez Zaracho  
Tesorera



Socio Claudio Agustín Zelaya Piñáñez  
Vicepresidente

Socio Darío Edgardo Galeano Peralta  
Presidente

# PRESUPUESTO E INVERSIONES 2026; HACIA DÓNDE ENCAMINAMOS NUESTROS RECURSOS

## Presupuesto General de Ingresos y Egresos 2026

<b>INGRESOS</b>	<b>10.850.968.000</b>
<b>Intereses Compensatorios Cobrados sobre Créditos</b>	<b>8.502.400.000</b>
<i>Intereses Compensatorios s/Amortizables</i>	<i>5.877.000.000</i>
<i>Intereses Compensatorios s/Plazo Único</i>	<i>30.000.000</i>
<i>Intereses Compensatorios p/Descuento de Documentos</i>	<i>30.500.000</i>
<i>Intereses Compensatorios s/Prést. Cooperativas y Entidades sin Fines de Lucro</i>	<i>356.200.000</i>
<i>Intereses Compensatorios s/ Créditos Vinculados</i>	<i>941.500.000</i>
<i>Intereses Compensatorios s/ Créditos Judicializados</i>	<i>1.200.000</i>
<i>Intereses Compensatorios s/ Créditos Refinanciados</i>	<i>1.117.000.000</i>
<i>Intereses Compensatorios s/ Créditos para Compra de Vivienda</i>	<i>149.000.000</i>
<b>Intereses Moratorios Cobrados</b>	<b>230.128.000</b>
<i>Intereses Moratorios s/Amortizables</i>	<i>163.600.000</i>
<i>Intereses Moratorios s/Plazo Único</i>	<i>1.400.000</i>
<i>Intereses Moratorios p/Descuento de Documentos</i>	<i>2.800.000</i>
<i>Intereses Moratorios s/Prést. Cooperativas y Entidades sin Fines de Lucro</i>	<i>230.000</i>
<i>Intereses Moratorios s/ Créditos Vinculados</i>	<i>12.398.000</i>
<i>Intereses Moratorios s/ Créditos Refinanciados</i>	<i>45.500.000</i>
<i>Intereses Moratorios s/ Créditos para remodelación de Vivienda</i>	<i>4.200.000</i>
<b>Intereses Punitivos Cobrados</b>	<b>70.440.000</b>
<i>Intereses Punitivos s/Amortizables</i>	<i>49.400.000</i>
<i>Intereses Punitivos s/Plazo Único</i>	<i>1.100.000</i>
<i>Intereses Punitivos p/Descuento de Documentos</i>	<i>1.100.000</i>
<i>Intereses Punitivos s/Prést. Cooperativas y Entidades sin Fines de Lucro</i>	<i>190.000</i>
<i>Intereses Punitivos s/ Créditos Vinculados</i>	<i>4.650.000</i>
<i>Intereses Punitivos s/ Créditos Refinanciados</i>	<i>12.600.000</i>
<i>Intereses Punitivos s/ Créditos para remodelación de Vivienda</i>	<i>1.400.000</i>
<b>Intereses y Accesorios s/Refinanciación</b>	<b>200.000.000</b>
<b>Comisiones Cobradas sobre Servicios Financieros</b>	<b>215.000.000</b>
<b>Depósitos a la Vista</b>	<b>20.000.000</b>
<b>Depósitos a Plazo</b>	<b>466.000.000</b>
<b>Desafectación de Previsiones</b>	<b>50.000.000</b>
<b>Otros Ingresos Operativos Varios</b>	<b>336.000.000</b>
<b>Ventas y Servicios a Socios</b>	<b>400.000.000</b>
<b>Ingresos Varios</b>	<b>336.000.000</b>
<b>Ingresos por Actividades Especiales</b>	<b>25.000.000</b>



<b>EGRESOS</b>	<b>9.852.100.000</b>
<b>Intereses Pagados por Captaciones Socios</b>	<b>2.808.000.000</b>
<i>Intereses Pagados p/Ahorro a la Vista personas físicas o naturales</i>	<i>80.000.000</i>
<i>Intereses Pagados p/ Ahorro a la Vista personas jurídicas</i>	<i>3.000.000</i>
<i>Intereses Pagados p/ Ahorros a Plazo personas físicas o naturales</i>	<i>2.600.000.000</i>
<i>Intereses Pagados p/ Ahorros a Plazo personas jurídicas</i>	<i>25.000.000</i>
<i>Intereses Pagados p/ Ahorros Programados Captados</i>	<i>75.000.000</i>
<i>Intereses Pagados p/ Otras Captaciones de Ahorros</i>	<i>25.000.000</i>
<b>Intereses Pagados por Créditos Externos</b>	<b>345.000.000</b>
<i>Intereses Pagados a Otras Cooperativas e Instsin Fines de Lucro</i>	<i>300.000.000</i>
<i>Intereses Pagados a Entidades Bancarias y Financieras</i>	<i>30.000.000</i>
<i>Intereses Pagados por Sobregiros</i>	<i>15.000.000</i>
<b>Comisiones Pagadas por Servicios Financieros</b>	<b>21.500.000</b>
<b>Previsiones para Créditos en Mora</b>	<b>480.000.000</b>
<b>Previsiones para Otros Activos de Riesgo</b>	<b>132.000.000</b>
<b>Otros Costos por Servicios Financieros</b>	<b>121.000.000</b>
<b>Gastos de Personal</b>	<b>2.298.000.000</b>
<b>Honorarios</b>	<b>575.600.000</b>
<b>Servicios y Gastos de Oficina</b>	<b>625.500.000</b>
<i>Servicios Públicos</i>	<i>46.500.000</i>
<i>Materiales, Útiles y Papelería</i>	<i>70.000.000</i>
<i>Reparación y Mantenimiento</i>	<i>220.500.000</i>
<i>Procesamiento de Datos</i>	<i>74.000.000</i>
<i>Seguros</i>	<i>109.500.000</i>
<i>Combustibles y Lubricantes</i>	<i>30.000.000</i>
<i>Gastos de Movilidad y Transporte</i>	<i>5.000.000</i>
<i>Gastos Legales</i>	<i>70.000.000</i>
<b>Mercadeo</b>	<b>210.000.000</b>
<i>Publicidad</i>	<i>25.000.000</i>
<i>Producción de Comerciales</i>	<i>55.000.000</i>
<i>Material publicitario</i>	<i>35.000.000</i>
<i>Artículos promocionales</i>	<i>25.000.000</i>
<i>Promociones y Sorteos</i>	<i>70.000.000</i>
<b>Impuestos y Tasas</b>	<b>319.500.000</b>
<b>Depreciaciones y Amortizaciones</b>	<b>420.000.000</b>
<b>Gastos del Consejo de Administración</b>	<b>219.000.000</b>
<b>Gastos de la Junta de Vigilancia</b>	<b>139.500.000</b>
<b>Gastos del Órgano Electoral</b>	<b>71.500.000</b>
<b>Gastos de Comités</b>	<b>176.000.000</b>
<b>Gastos de Asamblea</b>	<b>23.000.000</b>
<b>Otros Gastos de Gobernabilidad</b>	<b>15.000.000</b>
<b>Costo de Ventas</b>	<b>320.000.000</b>
<b>Gastos administrativos y operativos</b>	<b>247.000.000</b>
<i>Gastos administrativos</i>	<i>55.000.000</i>
<i>Gastos operativos</i>	<i>192.000.000</i>
<b>Gastos y Pérdidas eventuales</b>	<b>50.000.000</b>
<b>Costos y Gastos no Operativos</b>	<b>235.000.000</b>
<b>EXCEDENTES Y PÉRDIDAS</b>	<b>998.868.000</b>



## Plan de Inversiones 2026

<b>Muebles y Equipos de Oficina</b>	<b>Montos</b>
<i>Adquisición de muebles de oficina y equipos en general</i>	<b>30.000.000</b>
<b>Equipos y Software Informáticos.</b>	
<i>Adquisición de equipos informáticos, software y licencias.</i>	<b>30.000.000</b>
<b>Total</b>	<b>60.000.000</b>



*Nuestra Cooperativa*

**Más  
Beneficios**



Cooperativa Multiactiva de Ahorro y  
Crédito Consumo, Producción y Servicios

**TOBATÍ LTDA.**

Personería Jurídica Decreto N° 6797-29/11/94  
Inscripción N° 353 del Incoop

Independencia Nacional entre Palma y Estrella  
Tobatí, Paraguay

☎ 0516 26 23 23 📞 0976 26 23 23

[www.cooptobati.com.py](http://www.cooptobati.com.py)

📧 @cooperativatobati 📧 cooptobati@gmail.com

Asociada a



Federada a



ASEGURADORA

